

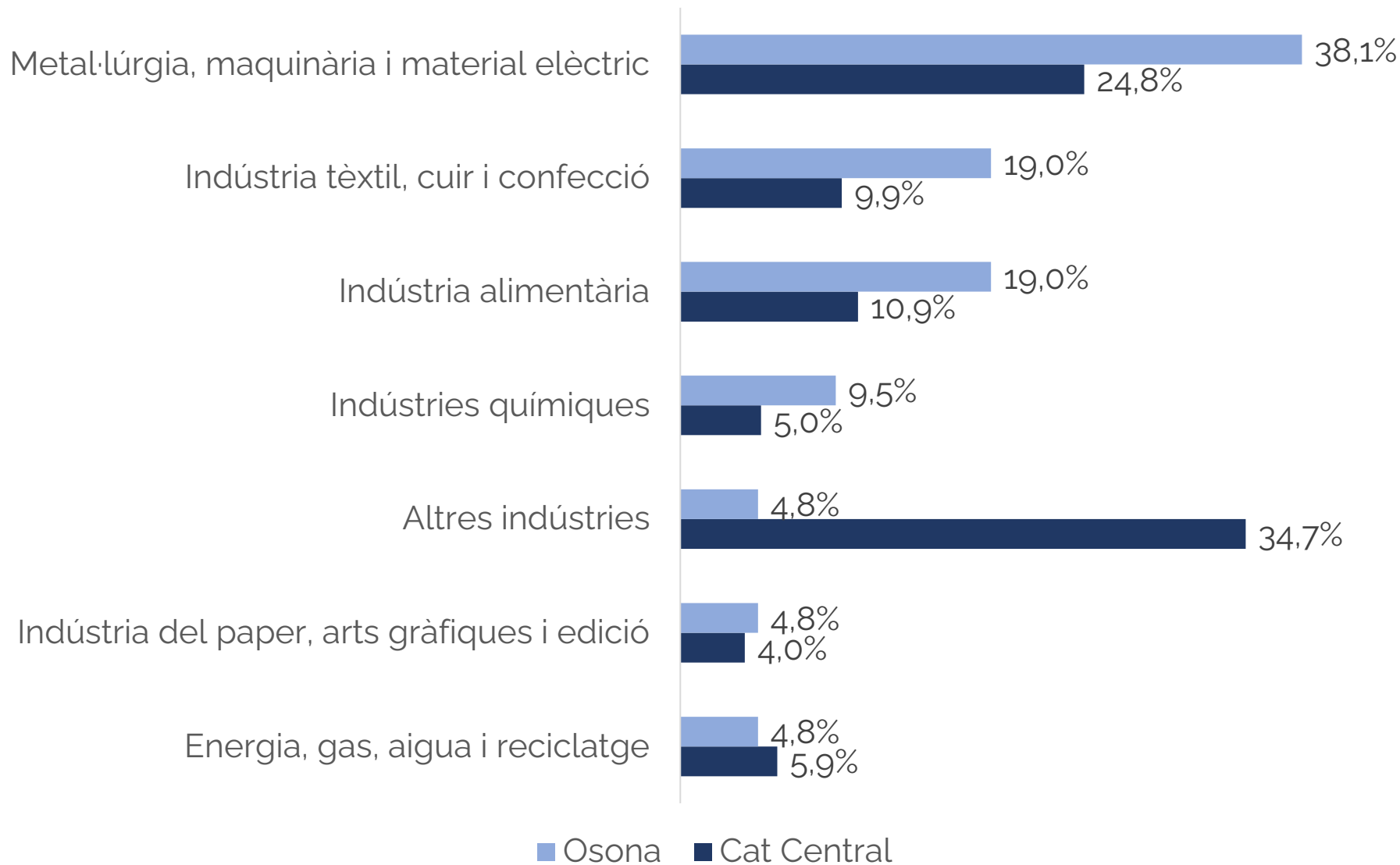
Formació Professional a Osona

Desajustos entre oferta i demanda



Tipologia de les empreses participants

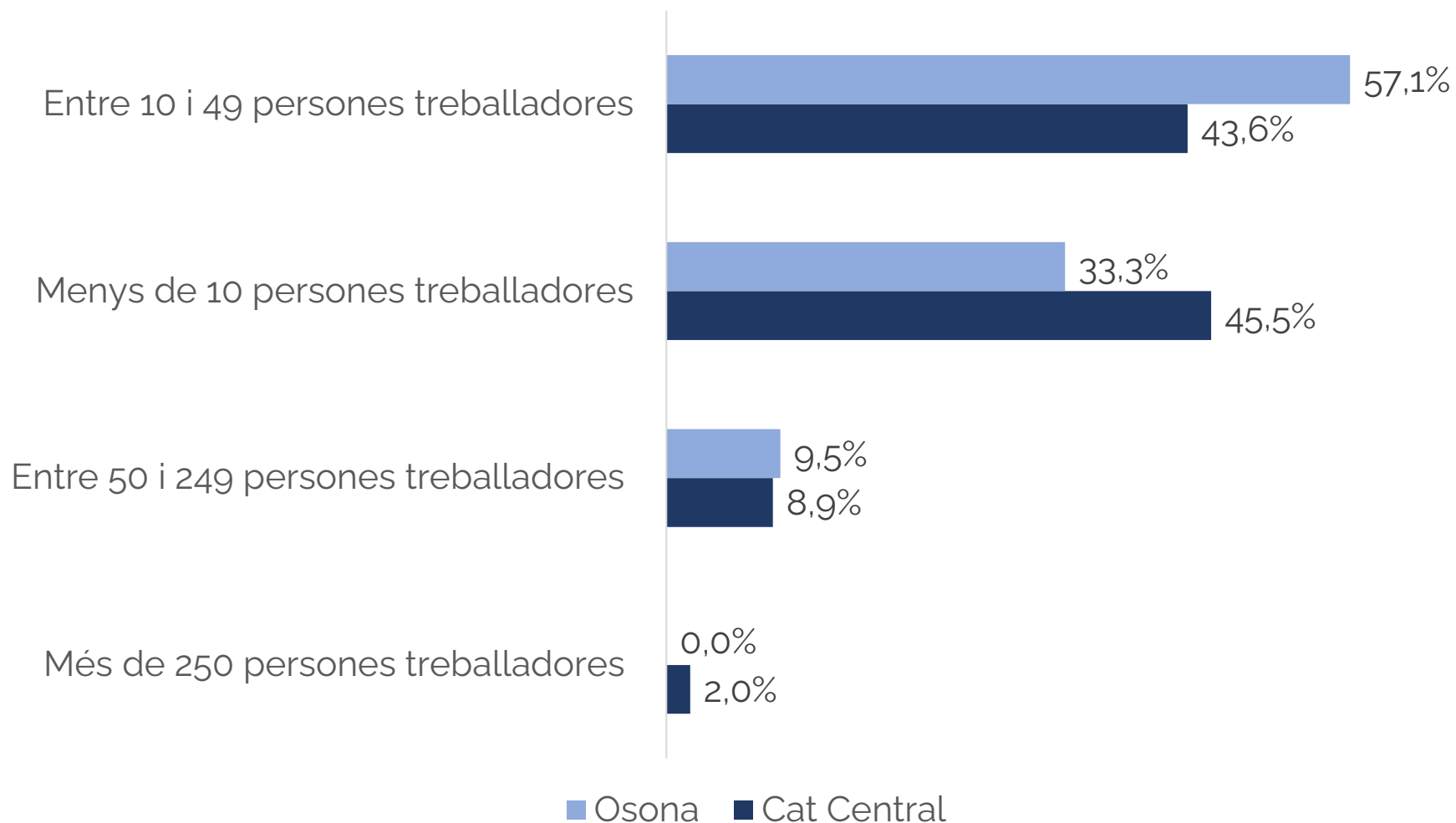
Sector d'activitat





Tipologia de les empreses participants

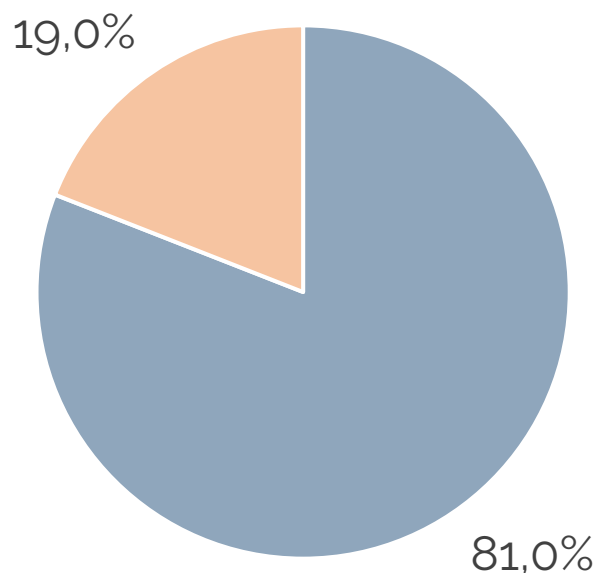
Grandària en nombre d'ocupats





A nivell general, té dificultats per cobrir vacants dels llocs de treball a la seva empresa?

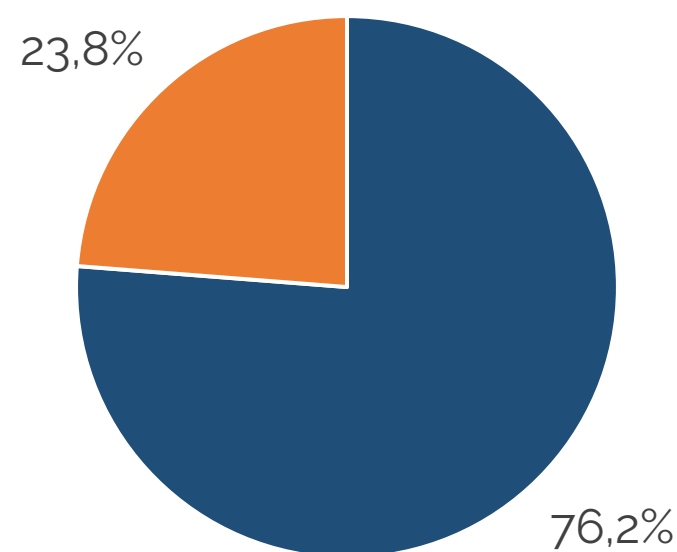
Osona



■ Sí ■ No

A **Osona** el **81%** de les empreses afirmen tenir dificultats per cobrir vacants dels llocs de treball a la seva empresa

Catalunya Central

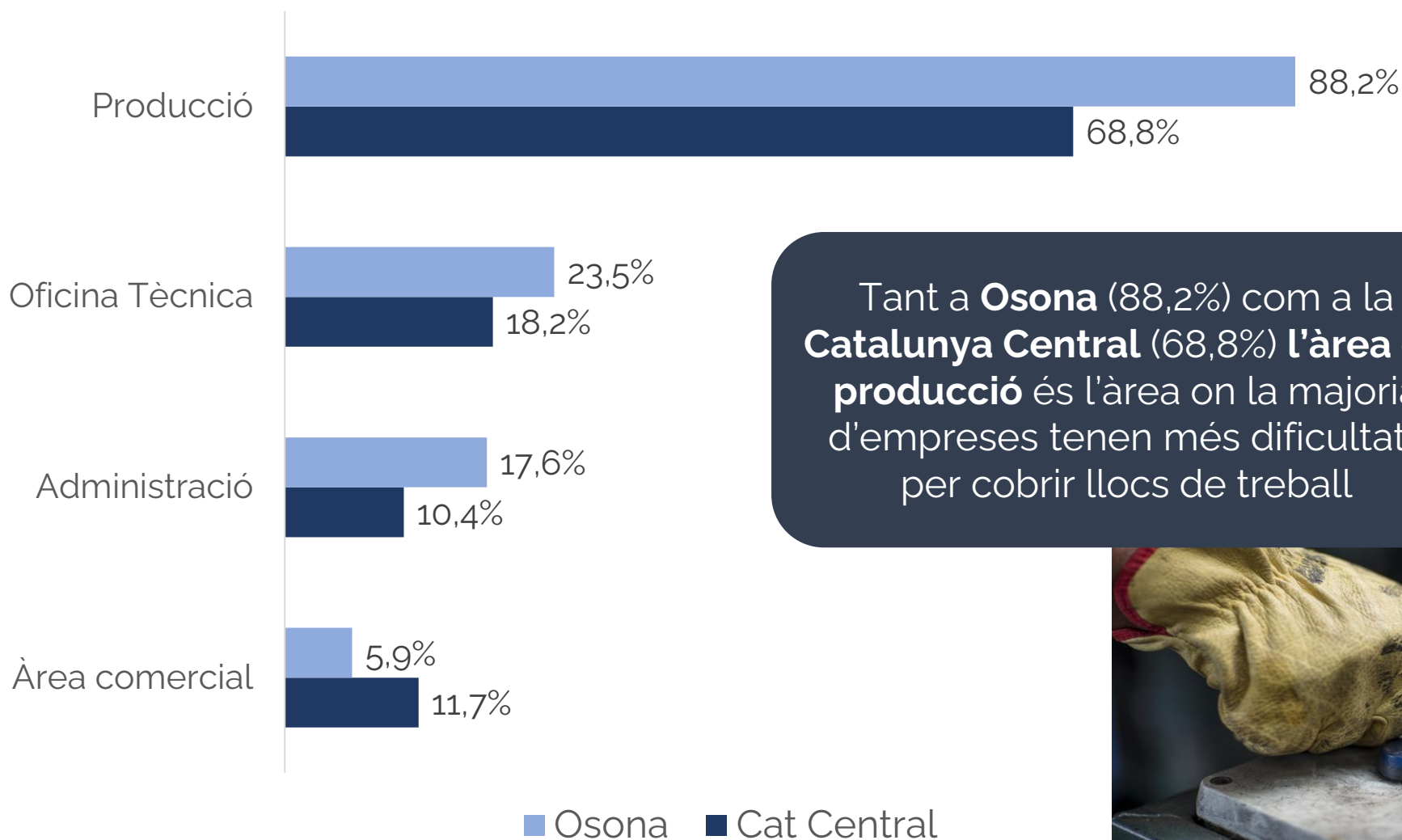


■ Sí ■ No

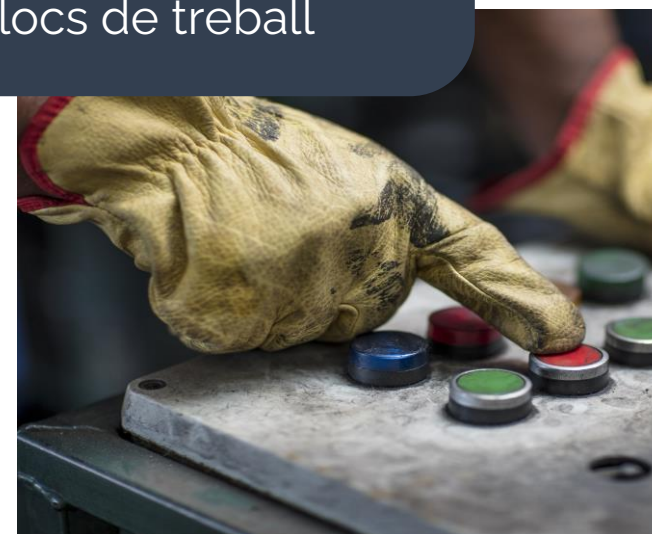
A la **Catalunya Central** el **76,2%** de les empreses afirmen tenir dificultats per cobrir vacants dels llocs de treball a la seva empresa



Dels que tenen dificultats per cobrir vacants dels llocs de treball a la seva empresa:
en quines àrees té major dificultat per a la cobertura de vacants a la seva empresa?



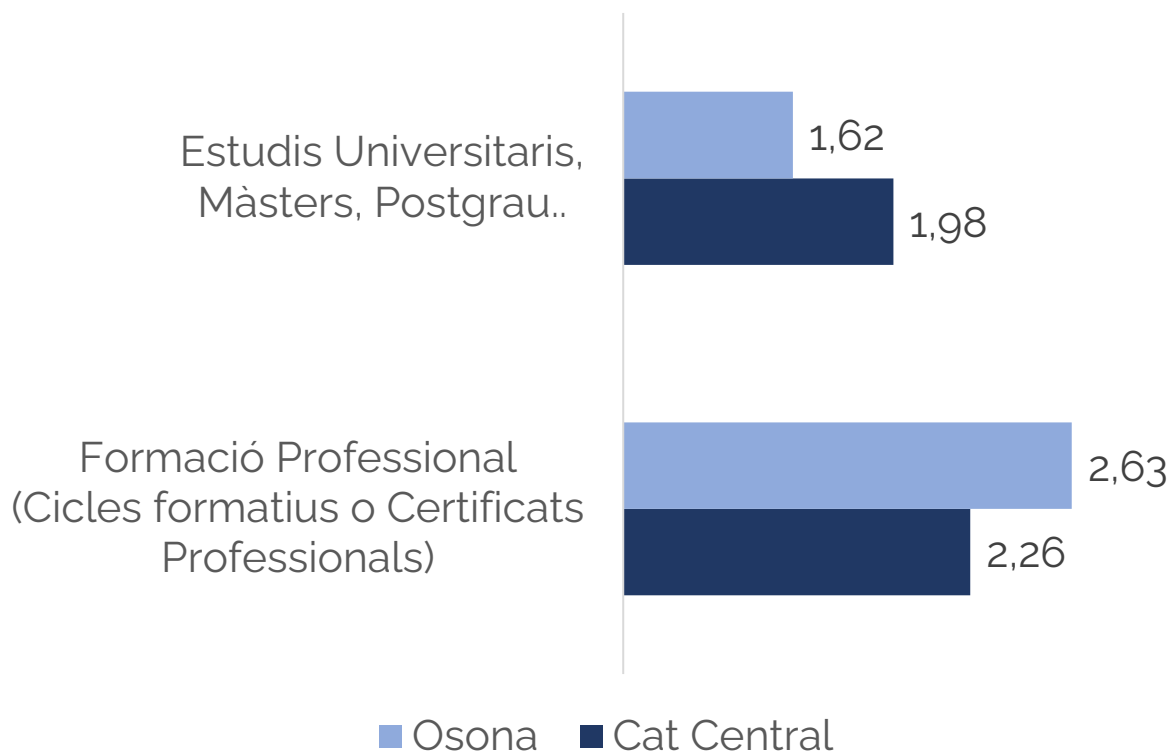
Tant a **Osona** (88,2%) com a la **Catalunya Central** (68,8%) l'àrea de **producció** és l'àrea on la majoria d'empreses tenen més dificultats per cobrir llocs de treball





Dels que tenen dificultats per cobrir vacants dels llocs de treball a la seva empresa, per a quins nivells formatius troba aquestes dificultats?

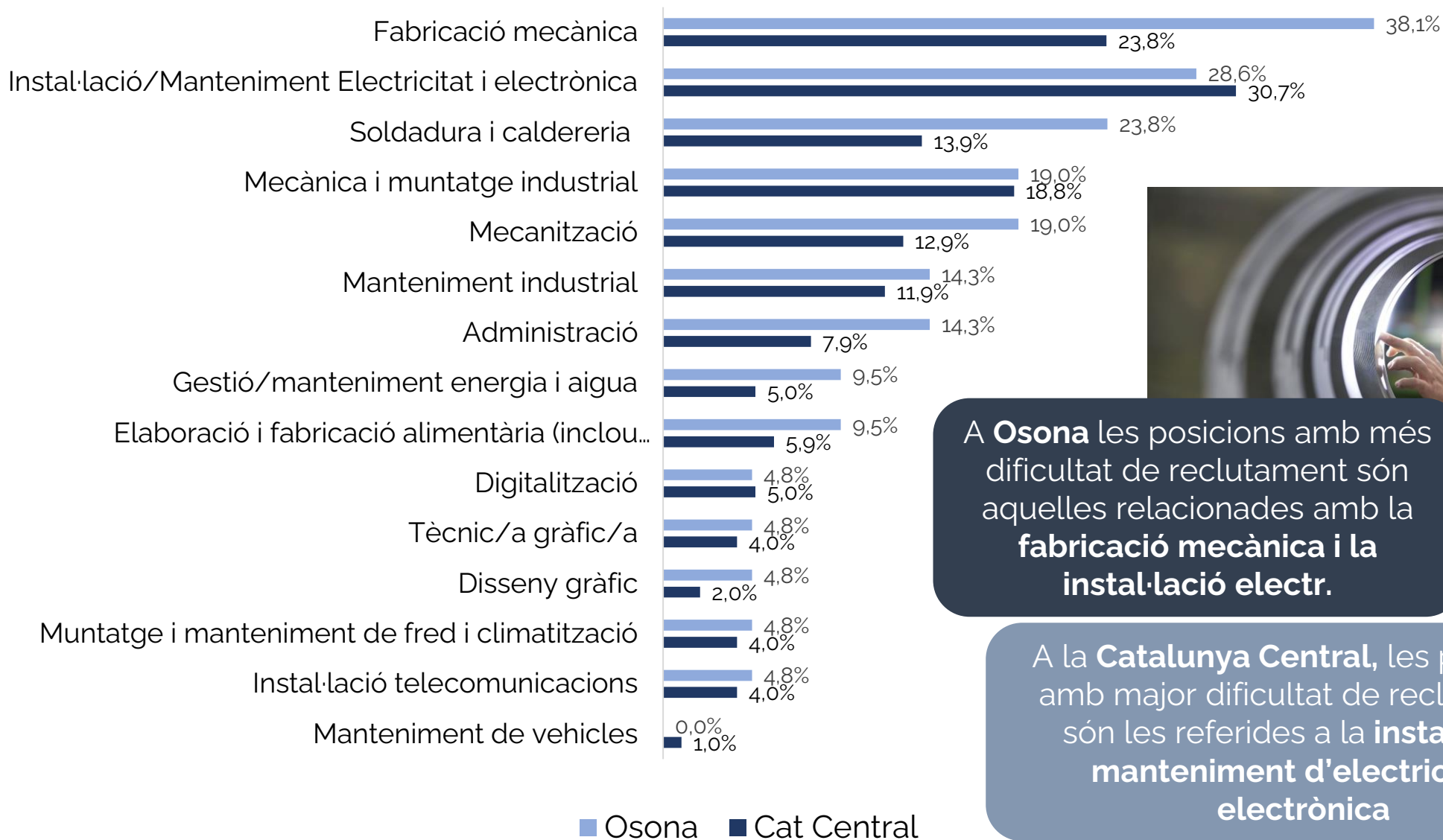
Ponderat en funció de la prioritat (dificultat mínima: 1, dificultat màxima: 3)



Tant a **Osona** com a la **Catalunya Central** en conjunt, les empreses troben més dificultats per cobrir llocs de treball que requereixen **formació professional**



De les següents posicions, marqui aquelles amb major dificultat de reclutament, en general:

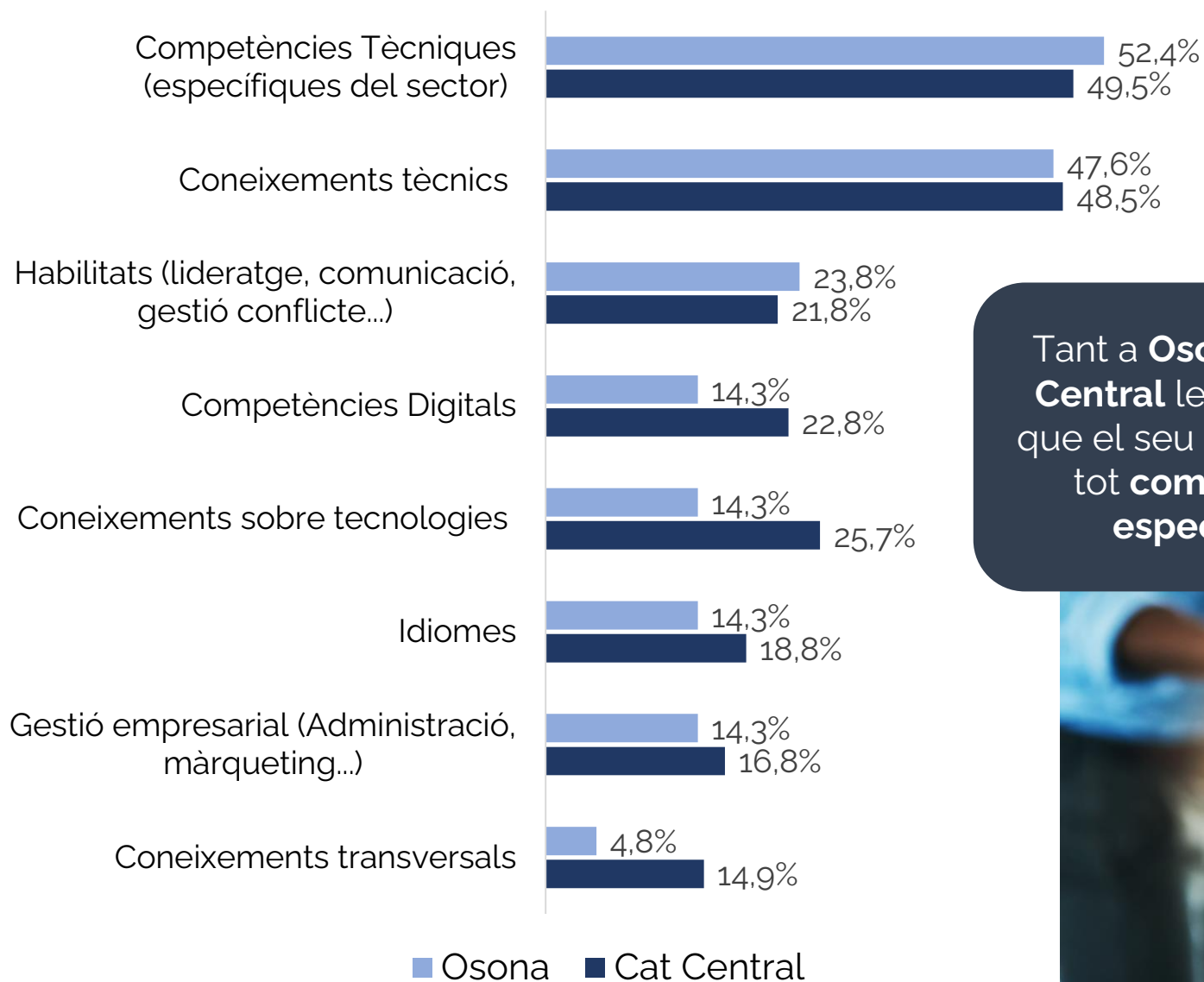


A **Osona** les posicions amb més dificultat de reclutament són aquelles relacionades amb la **fabricació mecànica i la instal·lació electr.**

A la **Catalunya Central**, les posicions amb major dificultat de reclutament són les referides a la **instal·lació, manteniment d'electricitat i electrònica**



A mitjà termini, quins nous coneixements, competències o habilitats concretes creu que necessitarà el seu sector?



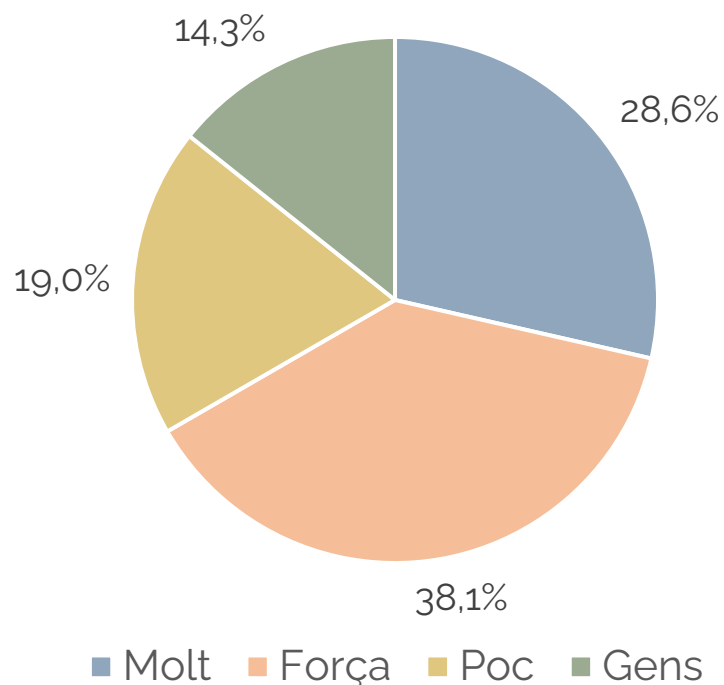
Tant a **Osona** com a la **Catalunya Central** les empreses consideren que el seu sector necessitarà sobre tot **competències tècniques específiques del sector**





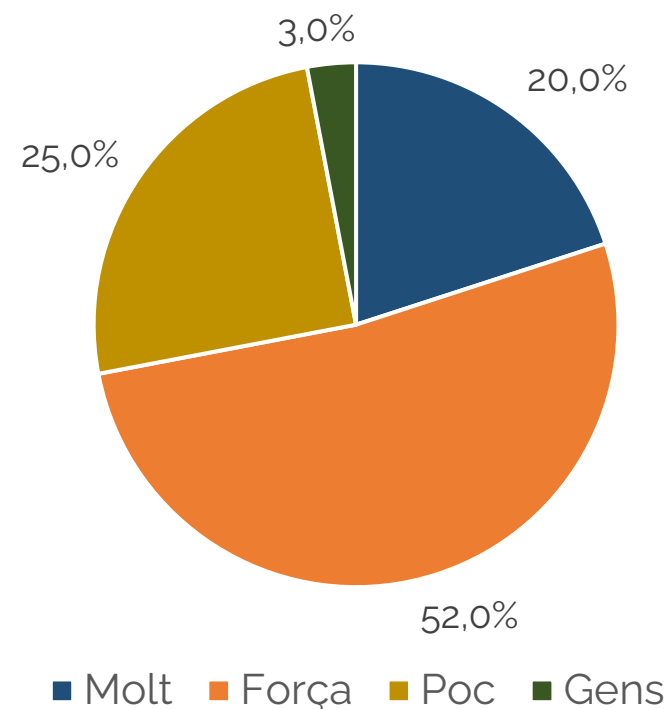
Considera que la transformació digital repercutirà en les necessitats de formació del sector que representa?

Osona



A **Osona** la majoria de les empreses (**66,7%**) consideren que la transformació digital repercutirà **molt o força** en les necessitats de formació del seu sector

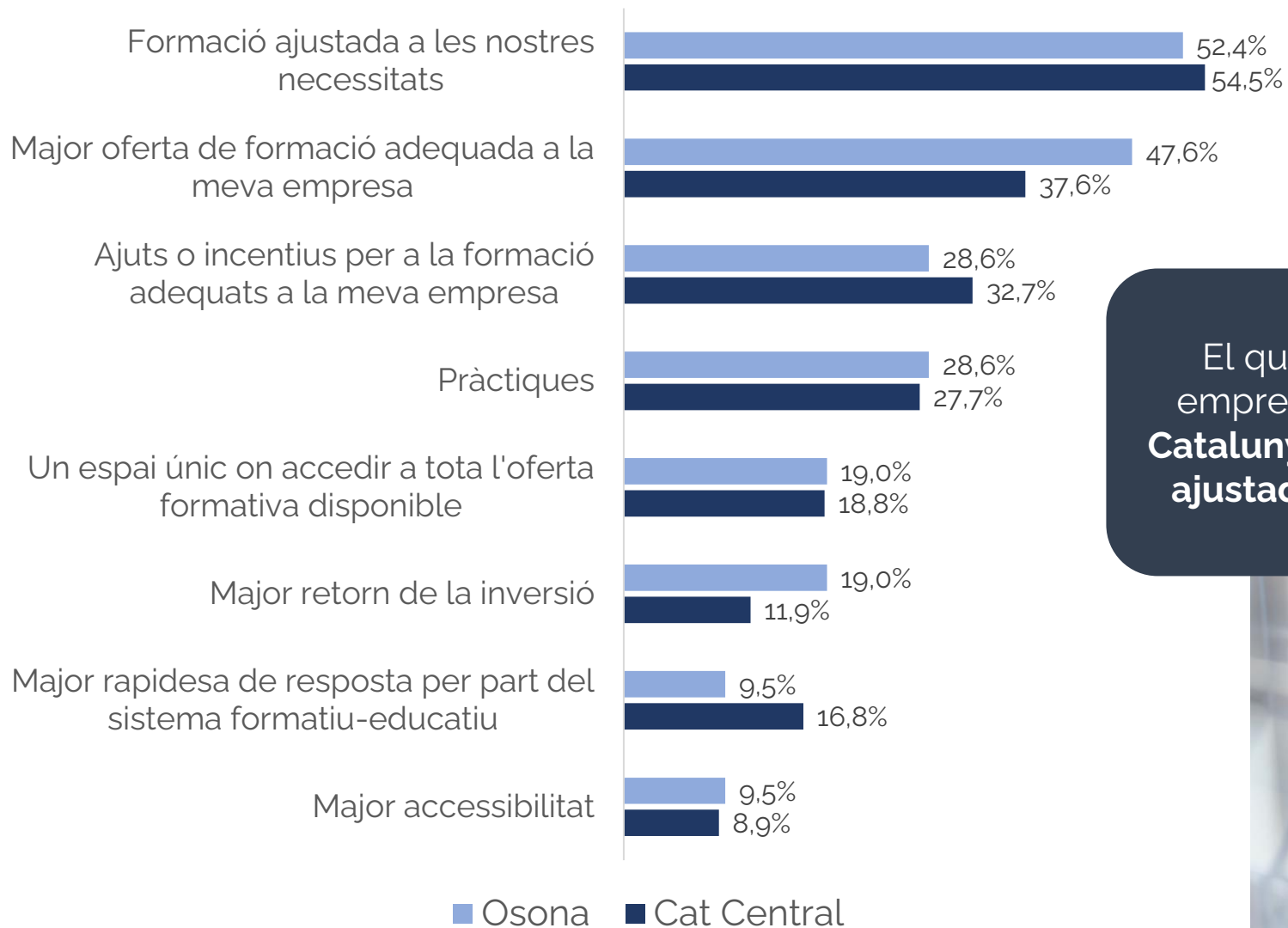
Catalunya Central



A la **Catalunya Central** el **72%** de les empreses considera que la transformació digital tindrà **molta o força** repercussió en les necessitats de formació del sector



Què troba a faltar en els serveis de formació del territori?

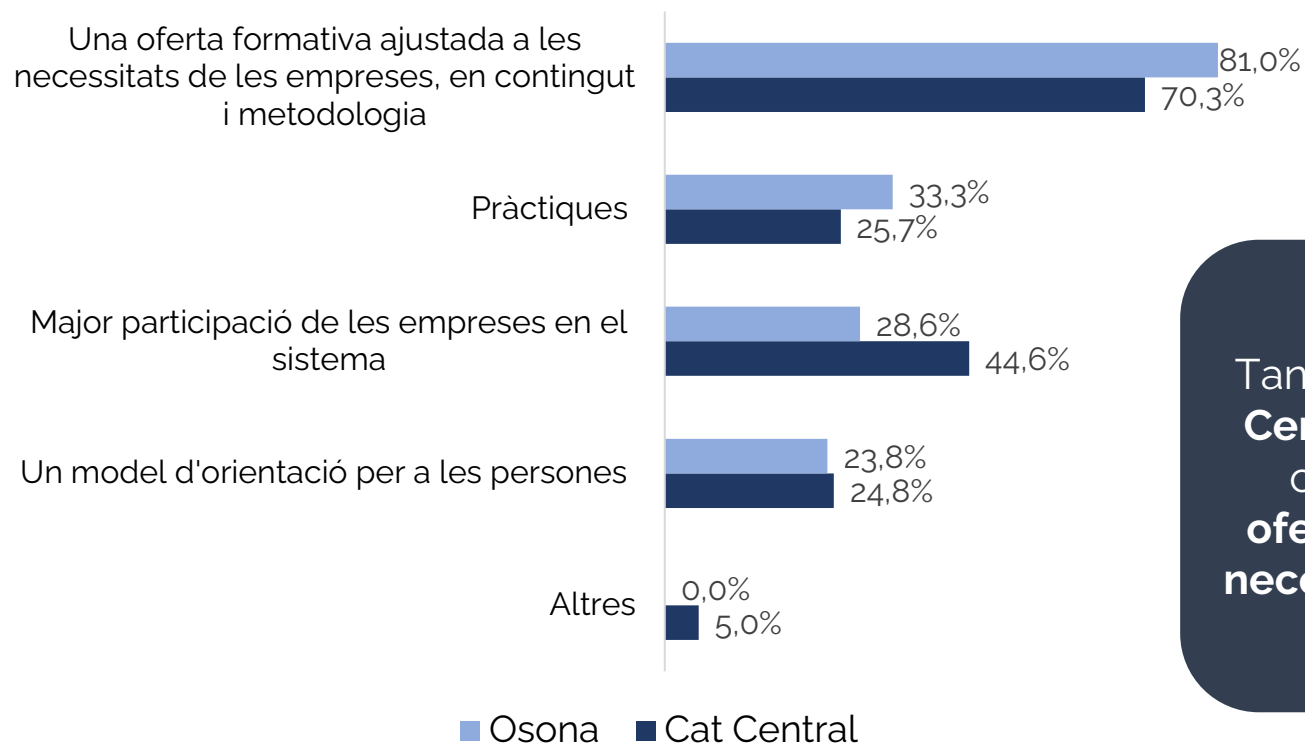


El que més troben a faltar les empreses tant a **Osona** com a la **Catalunya Central** és una **formació ajustada a les seves necessitats**

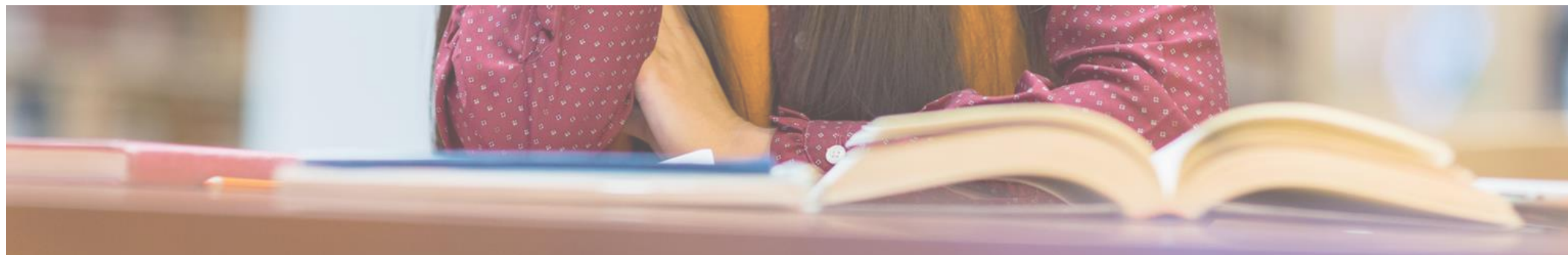




Quines millores creu que requereix el sistema formatiu-educatiu per resoldre la manca de perfils professionals?



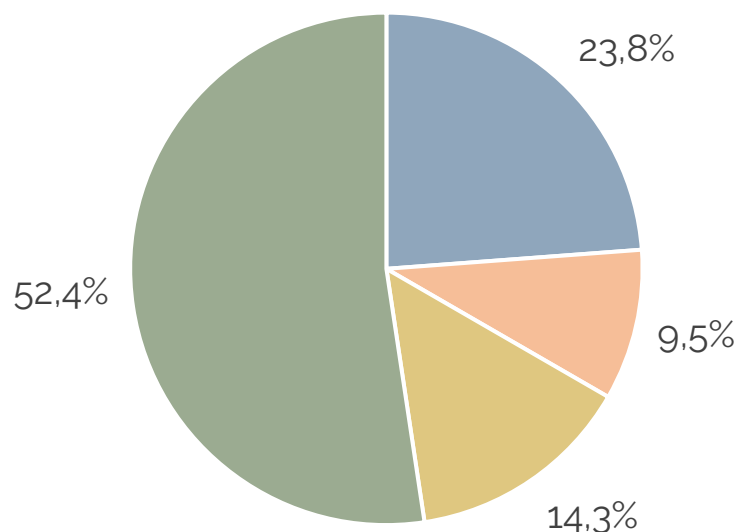
Tant a **Osona (81%)** com a la **Catalunya Central (70,3%)**, la majoria d'empreses consideren que caldria una **major oferta formativa ajustada a les seves necessitats en contingut i metodologia**





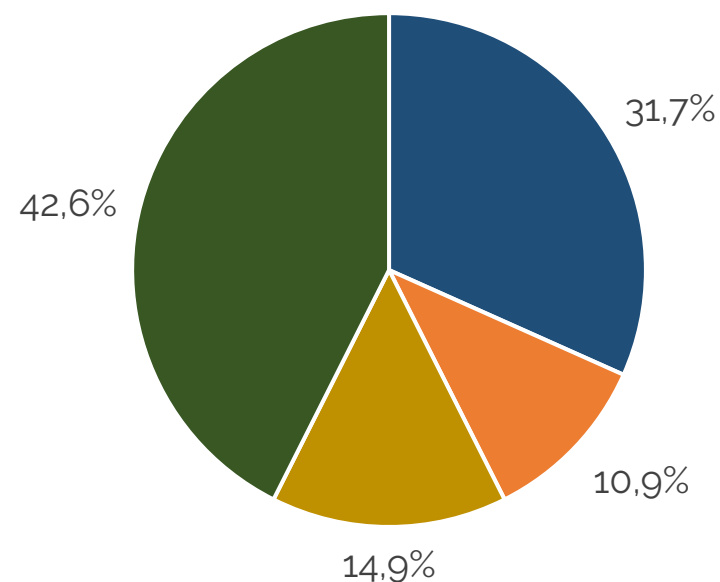
Col·laboren amb centres formatius en iniciatives de formació en alternança?

Osona



- Sí, en les pràctiques formatives
- Sí, en la FP dual
- Sí, en ambdues
- No

Catalunya Central



- Sí, en les pràctiques formatives
- Sí, en la FP dual
- Sí, en ambdues
- No

El 52% de les empreses d'**Osona** no col·labora amb centres formatius en iniciatives de formació en alternança.



En cas negatiu, especifiqui per quin motiu no hi col·labora:

No se'ns ha ofert

No he tingut l'oportunitat de contactar o que contactessin amb mi per oferir aquest servei.
Si necessitem personal ens adrecem a l'ajuntament de Centelles.

Perquè no ha sorgit.

No s'ha donat al cas

Perquè amb els impostos que paguem entre tots ja n'hi hauria suficient per tenir una bona formació bàsica, universitària i professional, només és qüestió de voluntat el distribuir-ho d'una altre manera.

No sé, potser és que hi ha unes altres prioritats més importants a curt termini i una manca de visió a llarg termini de la vida professional i laboral

Hi ha molt poca formació del sector tèxtil concretament confecció

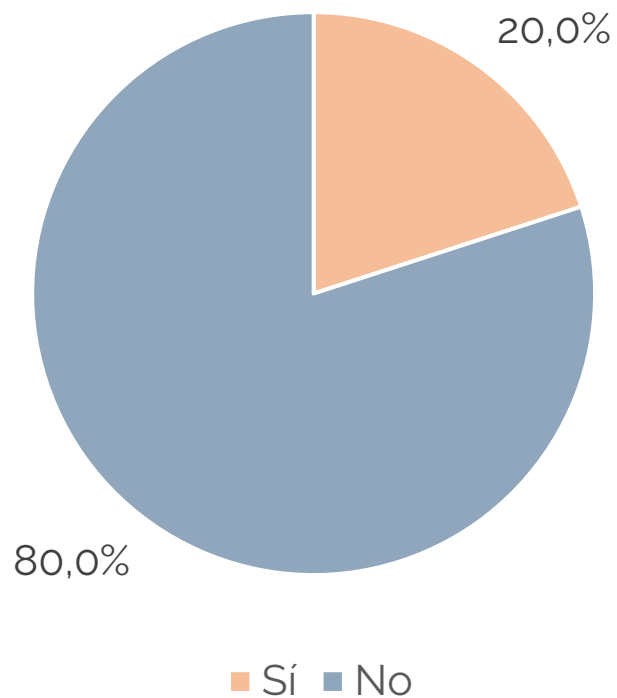
No el coneixem

Quan ho hem necessitat no hi havia candidats disponibles o que volguessin treballar.

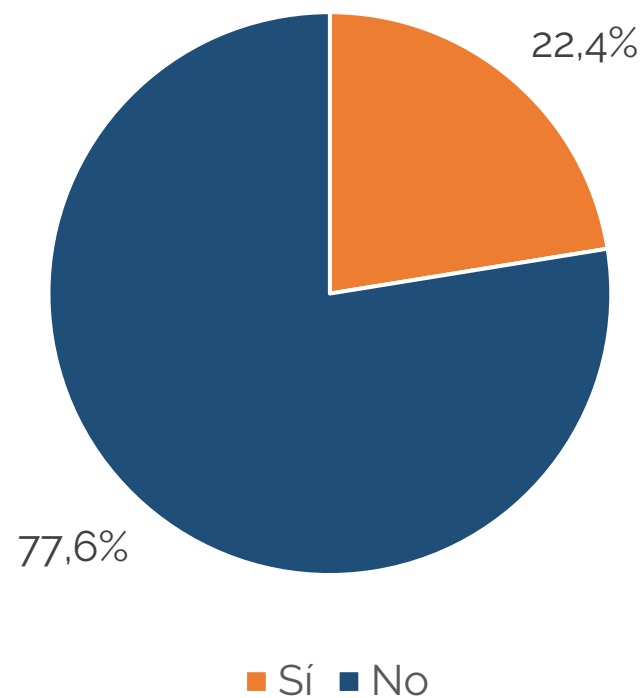


El seu sector participa o ha participat en processos d'acreditació de competències?

Osona



Catalunya Central

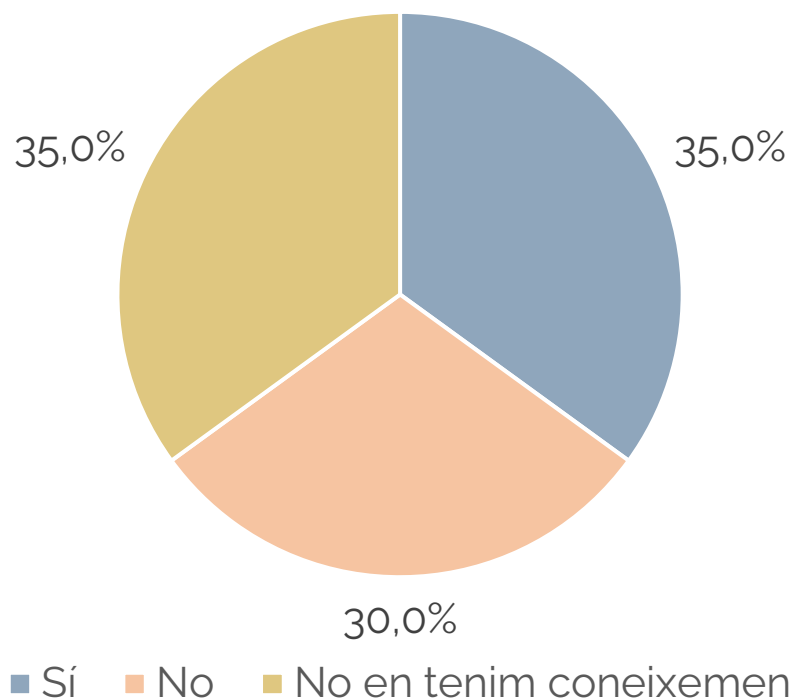


Tant a **Osona (80%)** com a la **Catalunya Central (77,6%)**, la majoria de sectors no ha participat ni participa en processos d'acreditació de competències



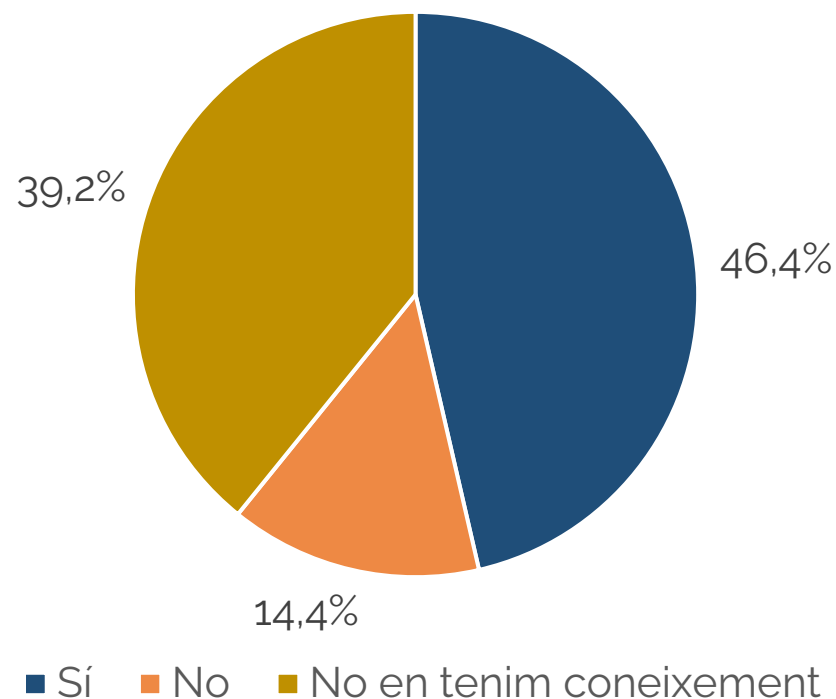
Creu que l'acreditació de competències professionals podria contribuir positivament al seu sector?

Osona



A **Osona**, el percentatge d'empreses que consideren que l'acreditació de competències pot contribuir positivament al sector és lleugerament superior (**35%**) al percentatge que considera que no (**30%**)

Catalunya Central

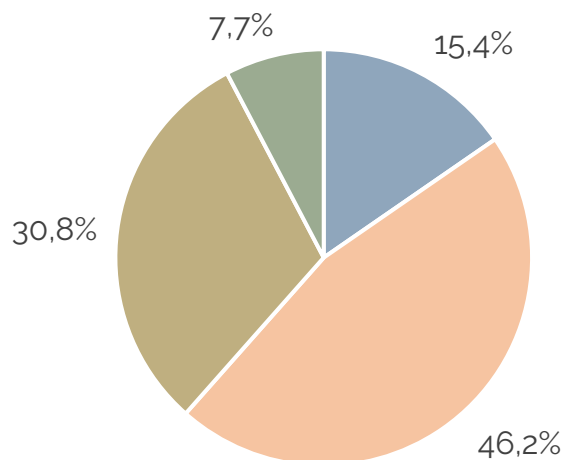


A la **Catalunya Central** un gran percentatge (**46,4%**) creu que l'acreditació de competències contribuirà positivament al sector.



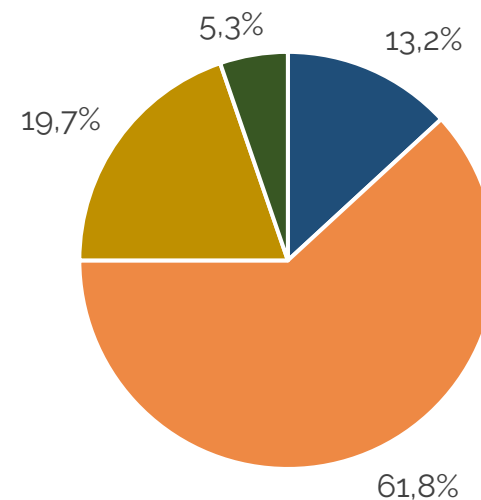
Quins són els beneficis de l'acreditació de competències que més valora o valoraria el seu sector?

Osona



- Millora de prestigi del sector i atracció de talent
- Millora de la professionalització i la competitivitat de les empreses
- Contribueix a la regulació del sector
- Altres

Catalunya Central



- Millora de prestigi del sector i atracció de talent
- Millora de la professionalització i la competitivitat de les empreses
- Contribueix a la regulació del sector
- Altres

Tant a **Osona (46,2%)** com a la **Catalunya Central (61,8%)**, la majoria de les empreses valora que l'acreditació de competències millora la professionalització i la competitivitat de les empreses.

A **Osona**, un notable percentatge (**30,8%**) considera que contribuirà a la regulació del sector.



Si considera que, per les característiques del sector que representa, caldria plantejar canvis o noves modalitats de formació, exposi-les breument:

Crec que falten incentius per a la gent jove perquè el futur seu no sigui voler ser universitari , solament, si no voler aprendre un ofici, que hi vegin futur. És una tasca important , però tal com està enfocat en aquests moments pels qui dirigeixen aquests temes, si jo tingués de optar a fer-ho , ho tindria igual que ells molt complicat.

A part de la professionalitat trobem a faltar treballar en valors com el compromís

COMPAGINAR LES PRÀCTIQUES AMB LA FORMACIÓ OBLIGATORIA PER OFICIS I ADAPTAR LA REMUNERACIÓ D'ACORD AMB EL PERÍODE D'APRENTATGE.



Observatori del Treball i Model Productiu

**A Osona hi ha 6.782
persones en situació d'atur**
(maig 2022)

Per Edat	Atur Osona
<30 anys	12%
30 - 44 anys	27%
>45 anys	61%
Per nivell formatiu	Atur Osona
Sense estudis o formació no professionalitzadora	88%
Estudis Tècnic-professionals	5%
Estudis Superiors	7%



SÍNTESI



SÍNTESI

Dificultats actuals

- 8 de cada 10 empreses d'**Osona** tenen **dificultats per cobrir vacants dels llocs de treball de la seva empresa**, especialment **en l'àrea de producció i llocs de treball que requereixen formació professional**.
- Les posicions més difícils de cobrir a Osona són les relacionades amb **la fabricació mecànica i la instal·lació, manteniment d'electricitat i electrònica**.
- **El 47'6% de les empreses** col·labora amb centres formatius en iniciatives de **pràctiques i formació en alternança**:
 - **23,8% en pràctiques formatives**
 - **9,5% en FP dual**
 - **14,3% en ambdues**
- **El 52,4% no participen** per manca d'informació, perquè no han vist la necessitat o per manca d'interès i alumnat.



SÍNTESI

Necessitats

- A Osona, la major part de les empreses consideren que les noves competències que necessitarà el seu sector a mitjà termini seran **competències tècniques específiques del sector**.
- A Osona, la majoria de les empreses (**66,7%**) consideren que la **transformació digital repercutirà molt o força en les necessitats de formació** del seu sector.
- Tant a Osona (**52,4%**) com a la Catalunya Central (**54,5%**), el que més troben a faltar les empreses respecte als serveis de formació del territori és una **formació ajustada a les seves necessitats**.



SÍNTESI

Propostes

- La majoria d'empreses d'Osona considera que per resoldre la manca de perfils professionals caldria que **l'oferta formativa s'ajustés a les necessitats de les empreses, pel que fa a continguts i metodologies.**
- **La major part de sectors (80%) del territori no ha participat en processos d'acreditació de competències**, tot i considerar que l'acreditació de competències contribueix a **millorar la professionalització i la competitivitat de les empreses i a la regulació del sector**. Cal especificar que el **35% de les empreses d'Osona afirmen no tenir coneixement de com contribuirà l'acreditació de competències al sector.**



pimec.org |     

Membre de la 
Pimes europees