

Miró: “Les principals variables del teletreball tindran un important impacte a llarg termini en les relacions laborals”

La patronal celebra una jornada telemàtica per a fer una anàlisi profunda del canvi de model laboral que ha suposat la implantació generalitzada del teletreball.

Barcelona, 3 de juny de 2021. “Les principals variables del teletreball tindran un important impacte a llarg termini en les relacions laborals”. Així ho ha dit la directora de l'Àrea de Treball de PIMEC, **Sílvia Miró**, durant la trobada digital sota el títol “**Teletreball: solucions pràctiques per a les pimes**”, en el marc del cicle de trobades “#rework” dedicat a la reinvençió del treball en l'era covid-19. En aquest sentit, ha explicat que l'estructura organitzativa, els mitjans, els factors de compensació, la direcció i el lideratge, el control de l'activitat o la salut laboral i els riscos psicosocials són elements estratègics perquè **“en la presa de decisions sobre el teletreball, és imprescindible una anàlisi prèvia de tots els elements que tindran un impacte sobre l'organització.”**

L'acte ha comptat amb les ponències de dos referents en l'Administració pública pel que fa a l'àmbit laboral: l'inspector de Treball, subdirector general i cap de la Inspecció de Treball de Barcelona, **Pedro Checa**; i la directora de l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, **Elena Juanola**. Pel que fa a la iniciativa privada, l'acte ha comptat amb la ponència del director general de l'Associació d'Empreses Consultores de Catalunya i exdirector general de Microsoft a Catalunya, **Jordi Marin**.

El cap d'Inspecció de Treball de Barcelona ha sintetitzat els principals aspectes pràctics del nou marc regulador del teletreball, el Reial Decret-Llei 28/2020, posant èmfasi en l'acord entre treballadors i empreses: “El teletreball és voluntari i per tant hi ha d'haver un acord de treball”.

Per part seva, Juanola ha explicat que la sobrecàrrega de feina, l'ús intensiu de noves tecnologies i l'allargament de l'horari laboral, així com l'aïllament de les persones treballadores són alguns dels factors de risc psicosocial en el teletreball.

En la seva intervenció, Marin ha presentat els diferents tipus d'eines que faciliten l'avaluació dels llocs de treball i la gestió del teletreball. “L'empresa que vulgui ser competitiva haurà de ser una empresa àgil, innovadora, en xarxa, líquida. Per tant, això requereix un treballador flexible, innovador, que pugui utilitzar les eines digitals i les capacitats de col·laboració”, ha afegit.

A la taula rodona posterior, moderada pel director del Departament de Tecnologia i Innovació de PIMEC, **Andreu Bru**, han participat: el professor de Ciberseguretat a la Universitat de Barcelona i CTO de Grail Security Systems, **Raül Roca**; la CEO i cofundadora de StilChest, **Judit Ricart**; el CEO de la pime sòcia de PIMEC Grup Montaner, **Joan Montaner**; i el responsable de Relacions Empresariales del departament de Tecnologia i Innovació de PIMEC, **Ramon Collell**.