

PIMEC considera abusiva i desproporcionada la interpretació de les conseqüències que ha de tenir l'incompliment de la salvaguarda en l'ocupació de les empreses afectades per ERTO

L'entitat proposa una modificació legislativa per aturar-ho i anuncia que emprendre les accions necessàries per preservar els interessos de les petites i mitjanes empreses

La patronal alerta que això pot comportar la fallida de moltes empreses i la pèrdua de molts més llocs de treball que els que pretenia preservar en un inici

Barcelona, 5 de desembre de 2020. PIMEC considera abusiu i desproporcionat el criteri de la Direcció General de Treball i la Direcció General de la Inspecció del Ministeri de Treball i Economia Social sobre els efectes que comporta el fet de no complir amb l'obligació de salvaguarda de l'ocupació de sis mesos de les empreses afectades per ERTO.

El criteri fixa que la pèrdua d'un sol lloc de treball comporta que s'hagi de reintegrar la totalitat de les cotitzacions a la seguretat social exonerades, amb el recàrrec i interessos de demora que corresponguin, i per totes les persones treballadores dels que s'hagi aplicat l'exoneració. Davant d'això, **PIMEC considera que l'afectació hauria de ser només cas a cas, i no per la totalitat de la plantilla.** Aquesta **proporcionalitat** s'ha de recollir tant en l'import a retornar, com per raó de dimensió de l'empresa, que és també determinant en aquests casos.

PIMEC defensa la importància de preservar els llocs de treball i, especialment, les empreses que han pogut accedir a les mesures de regulació temporal i bonificació. En aquest sentit, anuncia que inicia les accions per defensar els interessos de les petites i mitjanes empreses de Catalunya, atès que **les conseqüències, per l'abús i desproporció en la seva interpretació, pot comportar la pèrdua de molts més llocs de treball que els que pretenia preservar en un inici.**

Així mateix, en tractar-se d'una interpretació tècnica, **PIMEC farà la proposta de modificació legislativa**, que d'altra banda seria molt senzilla, als Ministeris afectats perquè amb la màxima urgència i per la via d'un Reial Decret-Llei, es puguin donar les directrius per una interpretació raonable.

PIMEC considera abusiva y desproporcionada la interpretación de las consecuencias que debe tener el incumplimiento de la salvaguarda en el empleo de las empresas afectadas por ERTE

La entidad propone una modificación legislativa para detener este criterio y anuncia que emprenderá las acciones necesarias para preservar los intereses de las pequeñas y medianas empresas

La patronal alerta de que esto puede conllevar a la quiebra de muchas empresas y a la pérdida de muchos más puestos de trabajo que los que pretendía preservar en un inicio

Barcelona, 5 de diciembre de 2020. PIMEC considera abusivo y desproporcionado el criterio de la Dirección General de Trabajo y la Dirección General de la Inspección del Ministerio de Trabajo y Economía Social sobre los efectos que conlleva el hecho de no cumplir con la obligación de salvaguarda del empleo de seis meses de las empresas afectadas por ERTE.

El criterio fija que la pérdida de un solo puesto de trabajo conlleva al reintegro de la totalidad de las cotizaciones a la seguridad social exoneradas con el recargo e intereses de demora que correspondan, y por todas las personas trabajadoras de los que se haya aplicado la exoneración. Ante esto, **PIMEC considera que la afectación debería ser sólo caso a caso, y no por la totalidad de la plantilla.** Esta **proporcionalidad** se debe recoger tanto en el importe a devolver, como por razón de tamaño de la empresa, que es también determinante en estos casos.

PIMEC defiende la importancia de preservar los puestos de trabajo y, especialmente, las empresas que han podido acceder a las medidas de regulación temporal y bonificación. En este sentido, anuncia que inicia las acciones para defender los intereses de las pequeñas y medianas empresas de Cataluña, dado que **las consecuencias, por el abuso y desproporción en su interpretación, puede conllevar a la pérdida de muchos más puestos de trabajo que los que pretendía preservar en un inicio.**

Asimismo, al tratarse de una interpretación técnica, **PIMEC hará la propuesta de modificación legislativa**, que por otro lado sería muy sencilla, a los Ministerios afectados porque con la máxima urgencia y por la vía de un Real Decreto-Ley, se puedan dar las directrices para una interpretación razonable.