

La Fundació PIMEC va catalitzar que 111 persones aconseguissin una segona oportunitat al 2022

El programa emppersona de la Fundació, que té com a missió l'acompanyament de persones empresàries i autònomes i col·lectius en dificultats, va donar servei a 345 persones l'any passat, de les quals 229 han estat noves incorporacions i 116 derivades de l'any 2021

El programa emppersona computa més de 1.900 persones que han estat ajudades des de la seva creació a l'any 2010

Barcelona, 28 de febrer de 2023. La Fundació PIMEC continua avançant en la seva tasca de suport a les persones empresàries i autònomes i col·lectius en dificultats de tot Catalunya, sòcies i no sòcies de PIMEC, mitjançant el programa emppersona.

En total, durant el 2022, **s'han acompanyat a 345 persones**, de les quals 229 han estat noves incorporacions al emppersona i 116 derivades de l'any anterior, tot aconseguint atendre un 11% més de casos respecte el 2021. El programa emppersona computa més de 1.900 persones que han estat ajudades des de la seva creació a l'any 2010.

A més, de les **227 persones que han acabat el programa** al 2022, el 49% (111 persones) han aconseguit una segona oportunitat i d'aquestes un 61% han iniciat nou negoci relacionat amb el comerç, la manufacturera, el transport, la construcció i els serveis a les empreses, majoritàriament; un 31% s'han recol·locat al mercat de treball; i un 8% han pogut rellotjar les seves empreses, que es trobaven en dificultats.

Durant els tres primers anys de vida d'una activitat o rellotjament empresarial, s'ofereix des de la Fundació PIMEC un acompanyament professional i empresarial, amb un mentoratge i un seguiment, a més de recursos en pro de la continuació i no tancament de les empreses. I com a valor afegit es fa un suport emocional a les persones per empoderar-les amb l'objectiu d'aconseguir una segona oportunitat.

Pel que fa al **perfil de les persones participants** en el programa emppersona, trobem que un 45% són dones i un 55% són homes; el 59% tenen més de 45 anys; un 48% tenen formació universitària i un 38% estudis de secundària; i un 57% estan a l'atur, de les que només un 41% rep alguna prestació monetària.

Emppersona també és un punt d'informació per a les persones, sòcies o no sòcies de PIMEC, en situació d'insolvència econòmica i social i que són susceptibles d'iniciar un procediment jurídic de segona oportunitat.

Departament de Comunicació:

premsa@pimec.org

934964500

El president de la Fundació PIMEC, **Josep González**, destaca la rellevància d'aquest programa tenint en compte les importants dificultats que han d'afrontar els empresaris i empresàries per poder tenir una segona oportunitat. **“El programa emppersona evidencia que moltes persones empresàries que han viscut un fracàs continuen tenint esperit emprenedor. És imprescindible, però, que se'ls facilitin les condicions perquè puguin tenir una segona oportunitat”**, afirma.

Fundació PIMEC

La Fundació PIMEC ordena el seu marc de treball en dos grans pilars: d'una banda, l'Emergència Social/Personal amb la Segona Oportunitat com a punt principal de la inclusió, tot comptant amb el programa emppersona i l'ajut a les persones de més de 45 anys perquè puguin trobar feina. I, d'altra banda, i com a segon pilar, la Sostenibilitat, la Salut i l'Emergència Climàtica amb diferents àmbits d'actuació on la pime i la nova ruralitat amb la dona, la innovació i la tradició configuren el centre de l'acció; les micro, petites i mitjanes empreses i l'enfocament cap a la sostenibilitat constitueixen l'aposta plena per la RSE, els ODS i l'adaptació climàtica; i el concepte “empreses saludables” estructura l'actuació cap a la salut mental i la lluita contra les malalties mediambientals.



Departament de Comunicació:

premsa@pimec.org

934964500