

PIMEC celebra que finalment s'hagi assolit un acord entre Govern i agents socials en relació amb els ERTO

La patronal creu que la durada fins al 30 de setembre dona tranquil·litat a determinats sectors que no podran reactivar la seva activitat durant l'època estival i confia que la comissió de seguiment tripartida laboral tingui en compte les diverses situacions respecte a aquells sectors (turisme, cultura...) que veuran perjudicada la seva activitat amb posterioritat a la data fixada

Alerta que en aquest context global de crisi econòmica, moltes empreses ja no estan en disposició de mantenir la totalitat de les seves plantilles i, per tant, obligar al manteniment d'una manera artificial pot portar en alguns casos al tancament definitiu de l'activitat.

Barcelona, 26 de juny de 2020. PIMEC valora positivament que finalment s'hagi pogut assolir un acord entre el Govern espanyol i els agents socials, ja que el teixit empresarial **requeria amb urgència certes i seguretat** en relació amb els ERTO.

La patronal creu que la durada dels ERTO fins al 30 de setembre dona tranquil·litat a determinats sectors que no podran reactivar la seva activitat durant l'època estival i confia que la comissió de seguiment tripartida laboral, creada pel Reial Decret Llei 18/2020, **tingui en compte les diverses situacions respecte a aquells sectors que veuran perjudicada la seva activitat amb posterioritat a la data fixada, com ara el turisme o la cultura.**

Pel que fa a l'exoneració de quotes a la seguretat social, PIMEC considera que la mesura de mantenir **la reducció en les quotes la seguretat social era totalment necessària i permetrà que moltes empreses no entrin en fallida**, fet que hauria provocat la pèrdua definitiva de llocs de treball. Així mateix, **valora molt positivament la diferenciació per a pimes en l'esglaonat d'exoneracions.**

Això no obstant, **la patronal lamenta que es conservi l'obligació del manteniment de l'ocupació durant sis mesos amb posterioritat a la finalització d'un ERTO**, mesura que es va incorporar amb el RDL 8/2020 en un moment en què no es podia preveure quina extensió tindria la crisi sanitària i la limitació a l'activitat, **així com la nova introducció d'aquesta obligació també pels ERTO per causes objectives.**

En aquest sentit, PIMEC alerta que en aquest context global de crisi econòmica, moltes empreses ja no estan en disposició de mantenir la totalitat de les seves plantilles i, per tant, **obligar al manteniment d'una manera artificial pot portar en alguns casos al tancament definitiu de l'activitat.** Davant d'això, la patronal demana que es continuï treballant per trobar fórmules que satisfacin les necessitats de totes les parts.

PIMEC celebra que finalmente se haya alcanzado un acuerdo entre Gobierno y agentes sociales en relación a los ERTE

La patronal cree que la duración hasta el 30 de septiembre da tranquilidad a determinados sectores que no podrán reactivar su actividad durante la época estival y confía en que la comisión de seguimiento tripartita laboral tenga en cuenta las diversas situaciones respecto a aquellos sectores (turismo, cultura...) que verán perjudicada su actividad con posterioridad a la fecha fijada

Alerta que en este contexto global de crisis económica, muchas empresas ya no están en disposición de mantener la totalidad de sus plantillas y, por tanto, obligar al mantenimiento de una manera artificial puede llevar en algunos casos al cierre definitivo de la actividad.

Barcelona, 26 de junio de 2020. PIMEC valora positivamente que finalmente se haya podido alcanzar un acuerdo entre el Gobierno y los agentes sociales, ya que el tejido empresarial **requería con urgencia certezas y seguridad** en relación a los ERTE.

La patronal cree que la duración de los ERTE hasta el 30 de septiembre da tranquilidad a determinados sectores que no podrán reactivar su actividad durante la época estival y confía en que la comisión de seguimiento tripartita laboral, creada por el Real Decreto Ley 18/ 2020, **tenga en cuenta las diversas situaciones respecto a aquellos sectores que verán perjudicada su actividad con posterioridad a la fecha fijada, como por ejemplo el turismo o la cultura.**

En cuanto a la exoneración de cuotas a la seguridad social, PIMEC considera que la medida de mantener **la reducción en las cuotas la seguridad social era totalmente necesaria y permitirá que muchas empresas no entren en quiebra**, lo que habría provocado la pérdida definitiva de puestos de trabajo. Asimismo, **valora muy positivamente la diferenciación para pymes en el escalonado de exoneraciones.**

No obstante, **la patronal lamenta que se conserve la obligación del mantenimiento del empleo durante seis meses con posterioridad a la finalización de un ERTE**, medida que se incorporó con el RDL 8/2020 en un momento en que no se podía prever qué extensión tendría la crisis sanitaria y la limitación a la actividad, **así como la nueva introducción de esta obligación también por los ERTE por causas objetivas.**

En este sentido, PIMEC alerta que en este contexto global de crisis económica, muchas empresas ya no están en disposición de mantener la totalidad de sus plantillas y, por tanto, **obligar al mantenimiento de una manera artificial puede llevar en algunos casos al cierre definitivo de la actividad.** Ante esto, la patronal pide que se continúe trabajando para encontrar fórmulas que satisfagan las necesidades de todas las partes.