

PROGRAMA NEXT DIVERSIDAD Y EMPRESA

Las pymes somos un elemento clave y, por eso, es importante que nos comprometamos socialmente e impulsemos políticas responsables. Para facilitararlo, nace el Programa Next Diversitat i Empresa, **un proyecto subvencionado para promover la sensibilización e incorporar la diversidad en los puestos de trabajo.**

¿Quieres sumarte y hacer un paso adelante hacia la responsabilidad social empresarial?

PIMEC y la ECAS ponemos a tu alcance la **creación de un plan de diversidad** para la incorporación de personas basado en la diversidad, **sin ningún coste para ti, y diseñado a medida y según las necesidades de tu negocio.**

Este proyecto forma parte del programa Next Diversidad y Empresa, financiado por la Unión Europea a través de los fondos Next Generation, y promovido por la Dirección General de Economía Social y Solidaria, el Tercer Sector y las Cooperativas del Departamento de Empresa y Trabajo, y está orientado a la sensibilización respecto al colectivo de personas en situación de vulnerabilidad y al acompañamiento de colectivos vulnerables con mayor dificultad de inserción.

POSICIONA TU EMPRESA E INICIA EL CAMINO HACIA UNA EMPRESA SOCIALMENTE MÁS DIVERSA Y RESPONSABLE

1. Podrás empezar a desarrollar iniciativas para poder ser una empresa que realiza acciones socialmente responsables, una organización socialmente activa y participativa que vela por la incorporación de personas de colectivos vulnerables.
2. PIMEC y ECAS te asesorarán en la elaboración del Plan de Diversidad para la incorporación de personas a tu empresa, hecho a medida y de forma subvencionada.
3. Te proporcionará herramientas para la sensibilización de tu organización con los principios de igualdad de oportunidades y de respeto a la diversidad.
4. Te ayudará a avanzar en la construcción de una plantilla diversa, mejorando tu capacidad de atracción y retención de talento.
5. Te encaminará hacia la consecución de los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) impulsados por Naciones Unidas, especialmente en el desarrollo de los objetivos 5 (Igualdad de género), 8 (Trabajo decente y crecimiento económico), 10 (Reducción de las desigualdades) y 17 (Alianzas para alcanzar objetivos).
6. La perspectiva de la diversidad aumentará la reputación y proyección de la empresa. Una empresa que integra en su plantilla a personas con diferentes factores de riesgo de diversidad es percibida como una entidad con sensibilidad y compromiso social, por lo que mejora la imagen de la empresa y la relación empresa-personas trabajadoras.
7. Te ayudará a considerar la diversidad en todas las políticas de dirección de las personas, que incluyen la preparación y capacitación en tu organización.
8. Además, la gestión de la diversidad te ayudará a mejorar la cohesión en tu organización, a conocer las realidades diversas de los trabajadores y a mejorar la comunicación interna y el clima laboral.

Y si tienes previsto incorporar profesionales para hacer tu organización más diversa contacta con nosotros, podemos asesorarte.

Más información:



Anabel Montón
amonton@pimec.org
93 496 45 00

Finançat per



FASE 1	FASE 2	FASE 3
<p>Diagnosís de la gestió de la diversitat en tu organització</p>	<p>Elaboración del Plan de Diversidad para la incorporación de personas, de manera personalizada y ajustada a las necesidades de la empresa, concretamente de profesionales expertos en el ámbito de la atención a la diversidad. Incluye un campus virtual con una oferta de píldoras formativas que ayudarán a la capacitación de los equipos.</p>	<p>Implementación del Plan de Diversidad, incluyendo un plan de trabajo y recomendaciones para su puesta en marcha en la organización (Agenda 2030).</p> <p>Desarrollo de los objetivos de los ODS 5 (Igualdad de género), 8 (Trabajo decente y crecimiento económico), 10 (Reducción de las desigualdades) y 17 (Alianzas para alcanzar objetivos).</p>
<p>Entrevista personalizada para la elaboración del diagnóstico.</p>	<p>Definición de medidas, procedimientos y actuaciones del plan de diversidad:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comisión de la Gestión de la Diversidad • Plan de Acogida - Comunicación • Medidas de reclutamiento y selección de personal 	<p>Recomendaciones sobre las medidas, procedimientos y actuaciones definidas en el plan de diversidad</p>



Finançat per



Estas actuaciones están subvencionadas por el Departamento de Empresa y Trabajo y se financian con cargo a los fondos procedentes de Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia –financiado por la Unión Europea-Next Generation EU