



RETRIBUTIV@ | SERVICIO DE GESTIÓN SALARIAL Y EVALUACIÓN DEL RENDIMIENTO

En las políticas de gestión de personas, la retribución es un factor estratégico que permite promover la implicación y la motivación de las personas con los resultados de negocio.

EL SERVICIO CONSISTE EN:

- Realizar un análisis de la estructura salarial en función de los puestos de trabajo y compararlo con los salarios de mercado.
- Diseñar un sistema de evaluación del rendimiento para valorar la contribución de las personas a los objetivos de negocio.
- Definir la política retributiva que permita atraer, fidelizar y motivar el talento.

QUÉ OBTENDRÁS CON ESTE SERVICIO:

- Una herramienta estratégica de gestión del talento.
- Disponer de indicadores para la toma de decisiones.
- Compensar en función de la implicación de las personas y de sus resultados.
- Disponer de información objetiva para la negociación salarial.



Más información:

Claudia Canes
ccanes@pimec.org
Tel. 93 496 45 00

Donde realizamos el servicio

-  Sede
-  Delegaciones
-  Consultas telefónicas