

OBLIGATORIETAT DEL REGISTRE SALARIAL

D'acord amb la legislació aprovada pel RD 902/2020, d'igualtat retributiva entre dones i homes, es defineixen les obligacions que tenen les organitzacions en matèria salarial.

Per això, i amb l'objectiu de garantir la transparència retributiva que s'exigeix, les empreses hauran de disposar, per fer una correcta valoració de la seva política salarial, de: el registre retributiu, les auditories retributives, el sistema de valoració de lloc de treball de la classificació professional existent a l'empresa i el seu conveni col·lectiu.

QUÈ HA D'INCLoure AQUEST REGISTRE SALARIAL?

- Valors mitjans de salaris
- Complements salarials
- Percepcions extrasalarials

També haurà d'incloure la mitjana aritmètica i la mitjana del que realment s'ha percebut per cada un d'aquests conceptes: grup professional, categoria, nivell, lloc o qualsevol altre sistema de classificació aplicable.

Aquest registre s'ha de portar de tota la plantilla, inclosos la direcció i els alts càrrecs.

ÉS OBLIGATORI PORTAR AQUEST REGISTRE?

L'incompliment que deriva de les obligacions establertes en aquesta normativa ve definit per la Llei d'Infraccions i Sancions en l'ordre Social que recull com a infracció greu "no complir amb les obligacions que en matèria de plans d'igualtat i mesures d'igualtat estableix la Llei Orgànica 3/2007, de l'Estatut dels Treballadors, o el conveni col·lectiu d'aplicació.



Més informació:

Itziar Ruedas
iruedas@pimec.org
93 496 45 00