

MINIPACK D'IGUALTAT



MINIPACK D'IGUALTAT: PROTOCOL D'ASSETJAMENT SEXUAL I REGISTRE RETRIBUTIU

Totes les empreses, independentment de la seva dimensió han de tenir un protocol d'assetjament i un registre retributiu de tota la plantilla. L'incompliment d'aquestes obligacions pot donar lloc a sancions per part de l'administració competent.

Oferim el servei d'elaboració d'aquest protocol d'assetjament i del registre retributiu.

EN QUÈ CONSISTEIX?




- Elaborar un **protocol per a la prevenció de l'assetjament sexual** i per raó de sexe, que ha d'incloure: objectius, compromís institucional, àmbit d'aplicació, definicions, principis rectors i garanties de procediments, drets i obligacions de la direcció de l'empresa i les persones treballadores, mesures de prevenció.
- Un **REGISTRE RETRIBUTIU** de tota la plantilla, incloent-hi el personal directiu i alts càrrecs, desglossat per sexe, per cada grup professional, categoria professional, nivell, lloc de treball o qualsevol altre sistema de classificació professional aplicable a l'empresa. Aquest registre ha de referir-se a la mitjana aritmètica i a la mediana dels salaris, els complements salarials i les percepcions extrasalarials, especificat de manera diferenciada per cada tipus de percepció econòmica indicada.



Més informació:

Itziar Ruedas
iruedas@pimec.org
93 496 45 00

On realitzem el servei:

-  Seu
-  Online
-  Consultes telefòniques