

## PROGRAMA NEXT DIVERSITAT I EMPRESA

Les pimes som un element clau i, per això, és important que ens comprometem socialment i impulsem polítiques responsables. Per facilitar-ho, neix el Programa Next Diversitat i Empresa, **un projecte subvencionat per promoure la sensibilització i incorporar la diversitat als llocs de treball.**

Vols sumar-t'hi i fer un pas endavant cap a la responsabilitat social empresarial?

PIMEC i l'ECAS posem al teu abast la **creació d'un pla de diversitat** per a la incorporació de persones basat en la diversitat, **sense cap cost per a tu, i dissenyat a mida i segons les necessitats del teu negoci.**

Aquest projecte forma part del programa Next Diversitat i Empresa, finançat per la Unió Europea a través dels fons Next Generation, i promogut per la Direcció General d'Economia Social i Solidària, el Tercer Sector i les Cooperatives del Departament d'Empresa i Treball, i està orientat a la sensibilització respecte al col·lectiu de persones en situació de vulnerabilitat i a l'acompanyament de col·lectius vulnerables amb més dificultat d'inserció.

### POSICIONA LA TEVA EMPRESA, I INICIA EL CAMÍ CAP A UNA EMPRESA SOCIALMENT MÉS DIVERSA I RESPONSABLE

1. Podràs començar a desenvolupar iniciatives per poder ser una empresa que realitza accions socialment responsables, una organització socialment activa i participativa que vetlla per la incorporació de persones de col·lectius vulnerables.
2. PIMEC i ECAS t'assessoraran en l'elaboració del Pla de Diversitat per a la incorporació de persones a la teva empresa, fet a mida i de manera subvencionada.
3. Et donarà eines per a la sensibilització de la teva organització amb els principis d'igualtat d'oportunitats i de respecte a la diversitat.
4. T'ajudarà a avançar en la construcció d'una plantilla diversa, millorant la teva capacitat d'atracció i retenció de talent.
5. T'encaminarà cap a la consecució dels ODS (Objectius de Desenvolupament Sostenible) impulsats per les Nacions Unides, sobretot en el desenvolupament dels objectius 5 (Igualtat de gènere), 8 (Treball decent i creixement econòmic), 10 (Reducció de les desigualtats) i 17 (Aliances per a assolir objectius).
6. La perspectiva de la diversitat augmentarà la reputació i la projecció de l'empresa. Una empresa que integra a la seva plantilla persones amb diferents factors de risc de diversitat és percebuda com una entitat amb sensibilitat i compromís social, per tant millora la imatge de l'empresa i la relació empresa-persones treballadores.
7. T'ajudarà a considerar la diversitat en totes les polítiques de direcció de les persones, que inclouen la preparació i capacitació dins la teva organització.
8. A més, la gestió de la diversitat t'ajudarà a millorar la cohesió en la teva organització, a conèixer les realitats diverses de les persones treballadores i a millorar la comunicació interna i el clima laboral.

**I si tens previst incorporar professionals per fer la teva organització més diversa contacta amb nosaltres, et podem assessorar.**

#### Més informació:



**Anabel Montón**  
amonton@pimec.org  
93 496 45 00

Finançat per



Aquestes actuacions estan subvencionades pel Departament d'Empresa i Treball i es financen amb càrrec als fons procedents del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència –finançat per la Unió Europea-Next Generation EU

FASE 1	FASE 2	FASE 3
<p><b>Diagnosi de la gestió de la diversitat en la teva organització</b></p>	<p><b>Elaboració del Pla de Diversitat per a la incorporació de persones,</b> de manera personalitzada i ajustada a les necessitats de l'empresa, concretament de professionals experts en l'àmbit de l'atenció a la diversitat. Inclou un campus virtual amb una oferta de píndoles formatives que ajudaran a la capacitació dels equips.</p>	<p><b>Implementació del Pla de Diversitat,</b> inclòs un pla de treball i recomanacions per a la seva posada en marxa a l'organització (Agenda 2030).</p> <p>Desenvolupament dels objectius dels ODS  <b>5</b> (Igualtat de gènere),  <b>8</b> (Treball decent i creixement econòmic),  <b>10</b> (Reducció de les desigualtats) i  <b>17</b> (Aliances per a assolir objectius).</p>
<p><b>Entrevista personalitzada</b> per l'elaboració de la diagnosi.</p>	<p><b>Definició de mesures, procediments i actuacions del pla de diversitat:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Comissió de la Gestió de la Diversitat</li> <li>• Pla d'acollida</li> <li>• Comunicació</li> <li>• Mesures de reclutament i selecció de personal</li> </ul>	<p><b>Recomanacions sobre les mesures, procediments i actuacions definides en el pla de diversitat</b></p>



Finançat per



Aquestes actuacions estan subvencionades pel Departament d'Empresa i Treball i es financen amb càrrec als fons procedents del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència – finançat per la Unió Europea-Next Generation EU