

MEMÒRIA D'ACTIVITATS 2017

fundació **pimec**
El cor de pimec



La millora de la situació econòmica no es projecta per a tothom de la mateixa manera. Per això, quan la majoria de les nostres empreses van recuperant activitat i tornen a créixer, és més important que mai ser presents i col·laborar en aquelles situacions de dificultat que pateixen l'empresariat i les persones autònomes. Homes i dones, majoritàriament més grans de 50 anys, que no ens podem permetre que quedin al marge del món professional i es perdi un talent i una experiència de gran valor per a les nostres empreses. La majoria de persones que atenem a la Fundació tenen una voluntat real de tirar endavant, la nostra comesa és contribuir a concretar aquesta voluntat.

El cert és que al 2016-2017 hem incrementat considerablement el nombre de persones ateses, fins a un total de 346. En més de la meitat dels casos han aconseguit trobar una nova feina. I en d'altres, continuen treballant amb nosaltres. La Fundació té èxit, en primer lloc, pel compromís i per aquesta voluntat de les persones d'aconseguir una segona oportunitat. Sense la seva actitud els resultats serien molt més decebedors.

A més, la Fundació atén persones des de la consciència que cada problemàtica és diferent. No treballem amb paràmetres estandarditzats, sinó sobre la base de les necessitats i capacitats subjectives de cadascuna de les persones.

Aquesta tasca no podríem acomplir-la sense els nombrosos suports que rebem. L'any 2017 hem d'agrair especialment la solidaritat i el compromís del món empresarial català i, en primer lloc, de tots els socis de PIMEC. Una base molt àmplia, que ens garanteix l'arrelament del nostre projecte en la societat catalana. Per suposat, agraïm l'aportació de l'Obra Social "la Caixa", de la mateixa PIMEC i d'altres entitats que confien en la nostra tasca i comparteixen el nostre projecte.

Finalment, un agraïment a l'equip de treball de la Fundació i a les persones que des del voluntariat ajuden a fer possible el compliment de la nostra tasca.

Un any més, moltes gràcies a tothom.

Joaquim Llimona i Balcells
President de la Fundació PIMEC

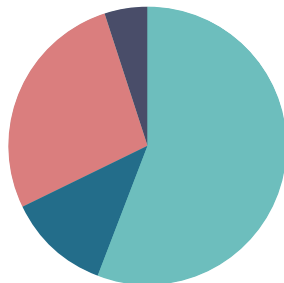


LA FUNDACIÓ

Des de la seva creació al 2007, la Fundació PIMEC desenvolupa una important tasca en diferents àmbits al voltant de les necessitats que tenen les persones i les micro, petites, mitjanes empreses i les persones autònomes amb dificultats perquè aconseguixin una segona oportunitat, donant impuls i recursos a les empreses perquè siguin socialment responsables i fent de pont d'unió entre el món empresarial i el món social.

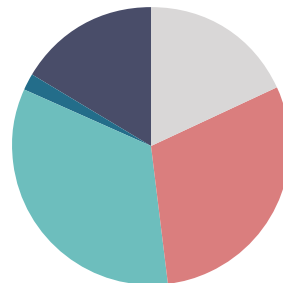
La Fundació PIMEC ha començat a incloure els **Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)** de Nacions Unides a la seva gestió, identificant els que s'apropen al nostre *core business*. En aquesta memòria es fa referència als ODS en relació als programes i activitats que es desenvolupen.

INGRESSOS DE LA FUNDACIÓ (MITJANA 2017)



- Institucions financeres
- Institucions públiques
- Donacions en espècies
- Donacions

DISTRIBUCIÓ DE LES DESPESES 2017 SEGONS LES ÀREES



- Àrea d'integració i diversitat personal a l'empresa
- Àrea d'empresa i compromís comunitari
- Àrea de solidaritat empresarial
- Gestió i administració
- Àrea de suport personal a l'empresa

*Les dades econòmiques del 2017 no han sigut auditades en el moment de la redacció de la memòria, per tant són susceptibles de petits ajustos. Les dades definitives estaran disponibles al portal de transparència.

Activitats més rellevants

Progams desenvolupats

- emppersona 2a oportunitat
- Incorpora
- Punts d'Autoocupació Incorpora (Barcelona i Baix Llobregat)
- Consolidant les empresàries
- CAT Responsable
- Empreses saludables
- Voluntariat empresarial
- Apadrinament i la nit solidària dels Premis Pimes
- Nadal solidari: lots solidaris i loteria de Nadal.

Atenció a les persones més vulnerables professionalment perquè puguin accedir a segones oportunitats

- 284 persones ateses i acompanyades a través del programa emppersona, un 22% més respecte al 2016. Un 44% de les persones han tingut una segona oportunitat.
- Creació d'un nou Punt d'Autoocupació Incorpora al Baix Llobregat i l'Hospitalet.
- S'ha continuat treballant en processos de consolidació amb les 18 empreses creades el 2016. I el 2018, se n'hi sumaran 29 del 2017.
- Gestió de 85 ofertes laborals i seguiment amb 57 empreses.
- Més de 3.000 hores d'acompanyament, assessoraments i orientació.
- Més de 1.400 hores de formació a mida.
- Consolidant les empresàries ha ajudat a apoderar les dones empresàries en la consolidació de la seva activitat professional mitjançant processos de mentoria.

Relacionats amb els ODS



emppersona
programa d'ajut personal a l'empresariat

IMPACTES MÉS RELLEVANTS (2016-2017)

346

persones ateses per emppersona

27

empreses reflotades

97

persones recol·locades

39

noves empreses creades

178

persones assessorades als punts PAI

47%

casos d'èxit

Potenciar la segona oportunitat mitjançant la participació en jornades, grups de treball i la consolidació de la xarxa emppersona

- Continuitat amb la col·laboració de l'Obra Social "la Caixa", la Generalitat de Catalunya i la Diputació de Barcelona, les entitats que integren la Xarxa Emppersona i els padrins i padrines de la Fundació.
- Ampliació de la xarxa d'entitats col·laboradores amb 5 nous convenis: Fundació Iman Corp, VAE, FECEC, Fundació Down Catalunya i Ajuntament de Barcelona a través de l'IMPD.
- Participació en diferents jornades sobre la Llei de la 2a oportunitat, així com en programes que afavoreixen la inserció laboral de col·lectius en risc d'exclusió: IX Jornada sobre les relacions laborals de les persones que viuen amb VIH/sida, Accelerating Change for Social Inclusion (ACSI), la campanya #yotraba-joenpositivo, III Jornada de Treball i Crisi (T'acompanyem), Jornada Gestió per Competències i Edat (Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar), entre d'altres.
- Participació amb l'Instituto Universitario Avedis Donabedian-UAB en l'avaluació d'indicadors per a la millora de la qualitat dels serveis d'integració laboral.

Sensibilitzar les pimes sobre el valor afegit de l'acció social i la responsabilitat social

S'ha continuat treballant per a ser el referent institucional en els temes RSE de PIMEC:

- Elaboració de la primera **memòria de sostenibilitat 2016-2017**, amb l'objectiu de fer un pas endavant en l'exercici de transparència i incloent els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de Nacions Unides en la nostra gestió.
- Realització d'una **Guia de bones pràctiques RSE i llengua catalana**.
- Participació en el **diàleg social** en el marc de les administracions públiques i altres entitats socials, en els àmbits d'affers socials i responsabilitat social empresarial: Consell de Relacions Laborals de Catalunya, Comissió Nacional per a una intervenció coordinada contra la violència masclista, Acord ciutadà per una Barcelona Inclusiva, Programa Làbora, Xarxa XIB, Coordinadora Catalana de Fundacions i Comissió de Dona i Empresa de PIMEC
- Organització d'un Taller sobre l'anàlisi i mesures d'impactes de RSE per a pimes amb l'Associació del Bé Comú, BCorp i Xarxa d'Economia Social i Solidària (XES).
- S'ha treballat per al foment de la **igualtat de gènere**.
- S'ha col·laborat amb la Secretaria d'Igualtat de Migracions i Ciutadania per al foment de la inserció laboral de persones refugiades o demandants de protecció internacional.
- S'han treballat accions sobre **empreses saludables**, participant amb el Departament de Salut en el desenvolupament d'una "Caixa d'Eines" per ajudar les pimes a millorar la salut de les persones treballadores, de manera que aquesta millora repercuteixi també positivament en l'àmbit familiar i comunitari.
- Continuitat dins del "Charter de la diversitat", fomentant la integració de la diversitat cultural, demogràfica i social en les empreses i la igualtat d'oportunitats.

Millora de la imatge social de l'empresariat per mitjà d'accions de visualització del compromís i d'accions de pimec amb la societat

- Celebració del 10è aniversari de la Fundació en el marc de la Nit Solidària del 30è aniversari dels Premis Pimes. Lliurament del Premi Valors d'empresa a Numintec, premi que posa en valor els intangibles de les empreses.
- Continuitat en la millora del programa de voluntariat empresarial.
- S'ha continuat treballant amb empreses proveïdores d'economia social.



Relacionats amb els ODS



504

seguidors al
Facebook

1.237

seguidors a
Twitter

501

publicacions a les
xarxes socials

Informació i sensibilització adreçada a empreses, persones i entitats:

- Elaboració d'un vídeo de la xarxa solidària.
- Elaboració del díptic del 10è aniversari de la Fundació PIMEC com a agraïment a l'apadrinament i als col·laboradors.
- Sensibilització a través de 50 articles, 8 aparicions a TV i ràdio, 6 notes de premsa i 18 aparicions en premsa digital i en paper.
- Disseny d'una nova web corporativa de la Fundació amb nous continguts. Augment del 50% en el nombre de visites respecte al 2016.
- Continuitat a les xarxes socials de forma activa.
- Campanyes i programes de solidaritat empresarial: Nit Solidària i la Loteria de Nadal.

Relacionats amb els ODS



IMPACTES (2016-2017)

Organització de	Participació en
51	146
actes	actes i jornades

25.751

visites a la web

articles en el bloc Pimealdia	publicacions de promoció de la llengua catalana
18	2

Més de

80

articles a diferents butlletins

Entitats



Xarxa de col·laboradors



Agraïm de manera especial la participació dels patrons i patrones, de les persones empresàries de la Comissió Directiva, dels voluntaris i voluntàries, padrins i padrines i institucions per les seves aportacions econòmiques i per la implicació en diverses activitats i col·laboracions.

La Fundació PIMEC exerceix la seva activitat a tot el territori català a través de les seues i delegacions de PIMEC. La seva seu és a Viladomat, 174 | 08015 Barcelona | Tel. 93 496 45 00.