



## El teletreball a partir de la crisi de la COVID-19

Barcelona, 17 de setembre de 2020

**Motivació:** Com a conseqüència de la crisi provocada per la pandèmia de la COVID-19, moltes empreses han improvisat mesures per posar en marxa el TELETREBALL amb l'objectiu de no aturar la seva activitat.

**Destinataris de l'enquesta:** empreses que abans de la pandèmia de la COVID-19 no oferien teletreball als seus treballadors, però que ho han fet durant la pandèmia i ho continuaran fent en el futur.

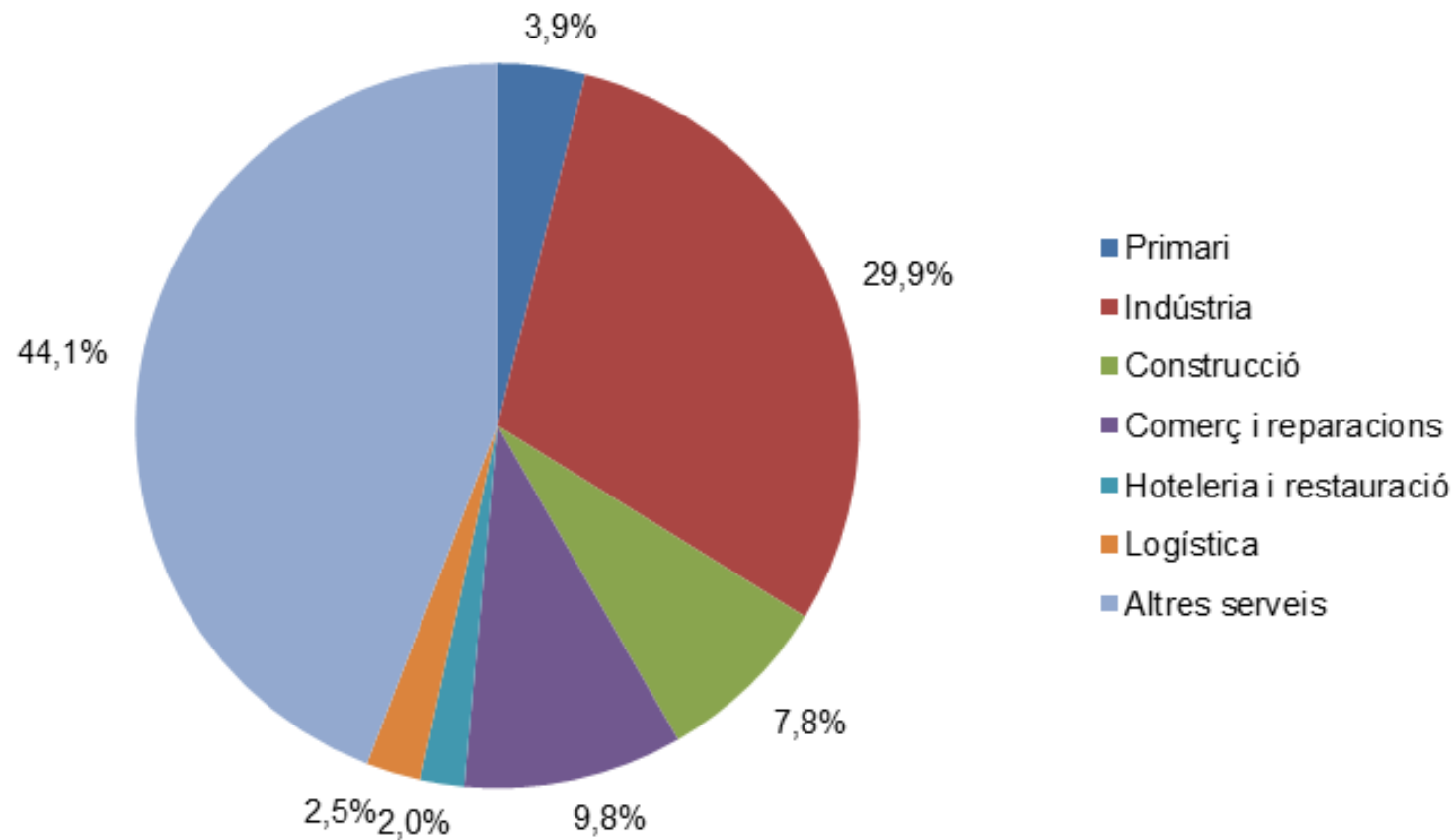
**Tècnica d'investigació:** Enquesta a partir de formulari electrònic online de resposta voluntària i recepció automàtica.

**Mida de la mostra:** 204 qüestionaris rebuts i considerats com a qüestionaris vàlids.

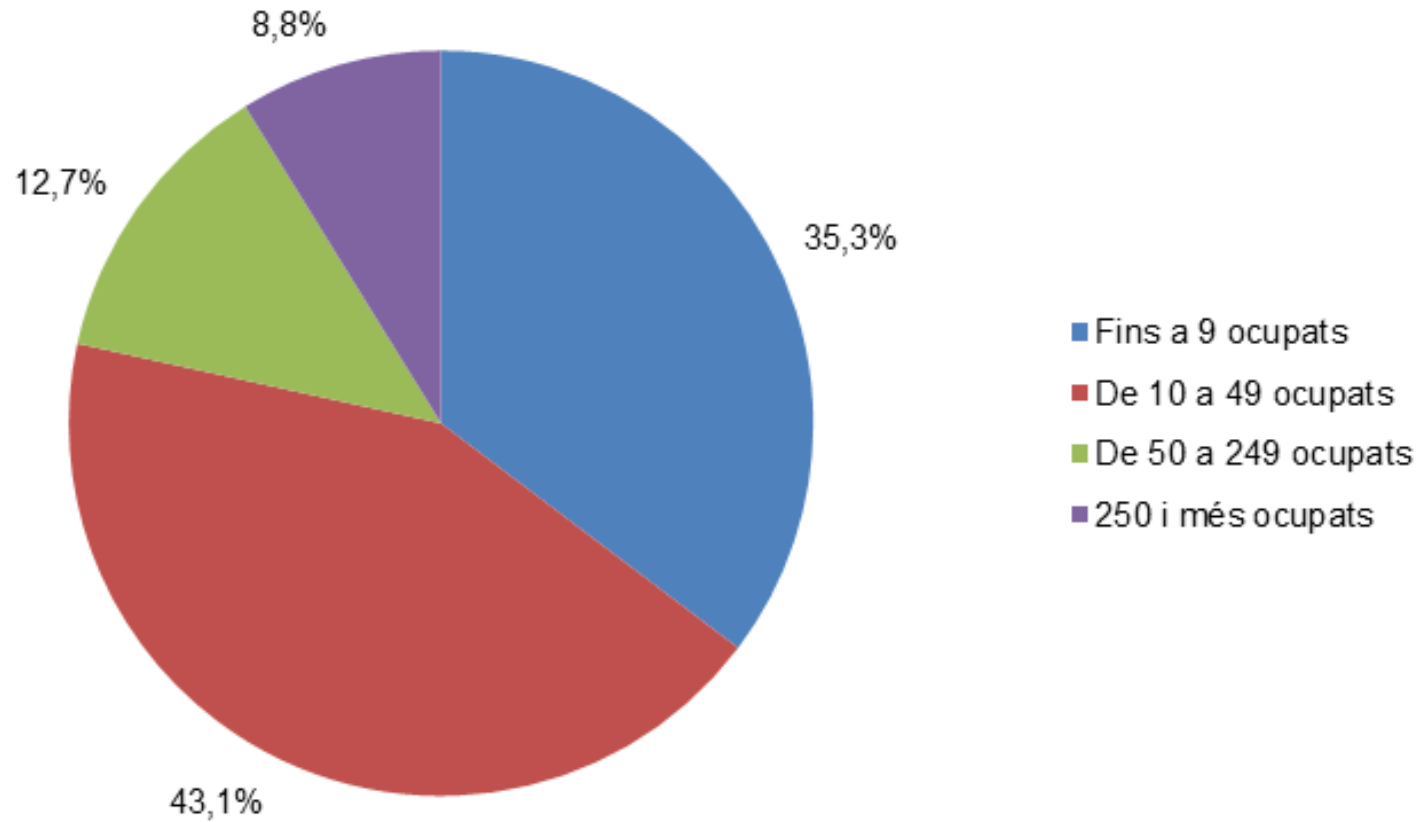
**Període de recepció de les respostes:** del 8 al 17 de juliol de 2020.

**Annex:** Conté el detall per sector, nombre d'ocupats i demarcació.

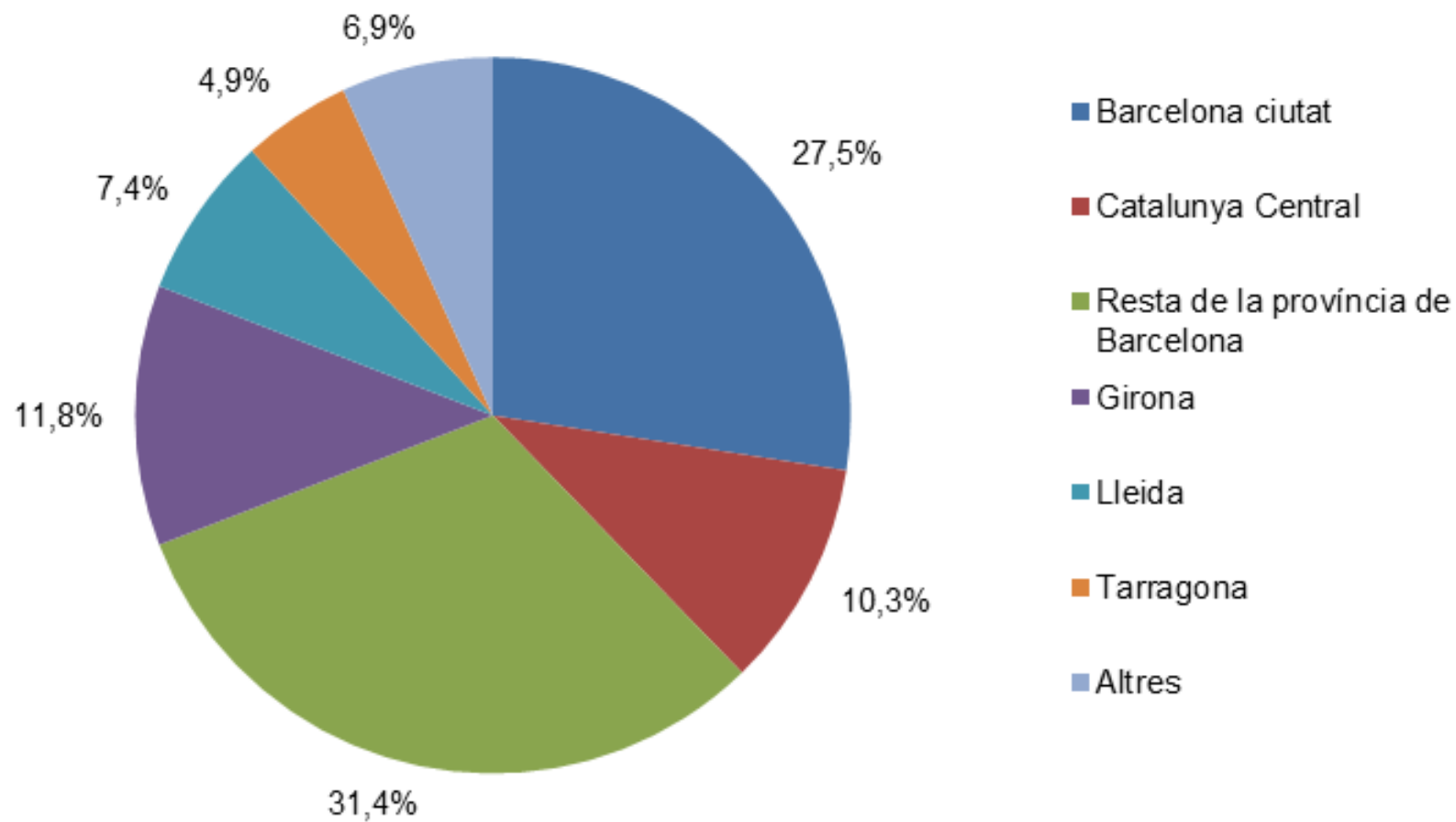
## Característiques de la mostra obtinguda: composició sectorial



## Característiques de la mostra: composició en funció del nombre de persones ocupades



## Característiques de la mostra: composició en funció de la demarcació



## Conclusions

La majoria d'empreses:

- Opta pel teletreball, tota la jornada, i entre 1 i 3 dies a la setmana
- No canviarà l'horari laboral
- El teletreball no suposarà una despesa addicional, o bé aquesta es podrà recuperar en un termini raonable de temps
- Considera que les despeses més importants associades al teletreball estan relacionades amb l'equipament i els subministraments TIC

Els beneficis del teletreball més citats per les empreses estan relacionats amb les persones treballadores:

- Conciliació de la vida personal i laboral
- Motivació de les persones treballadores
- Millorar la salut de les persones treballadores

La primera mesura relacionada amb l'estalvi de costos no apareix fins al quart lloc:

- Costos energètics associats a la presència física de les persones treballadores

A continuació apareixen factors associats a la millora de l'eficiència:

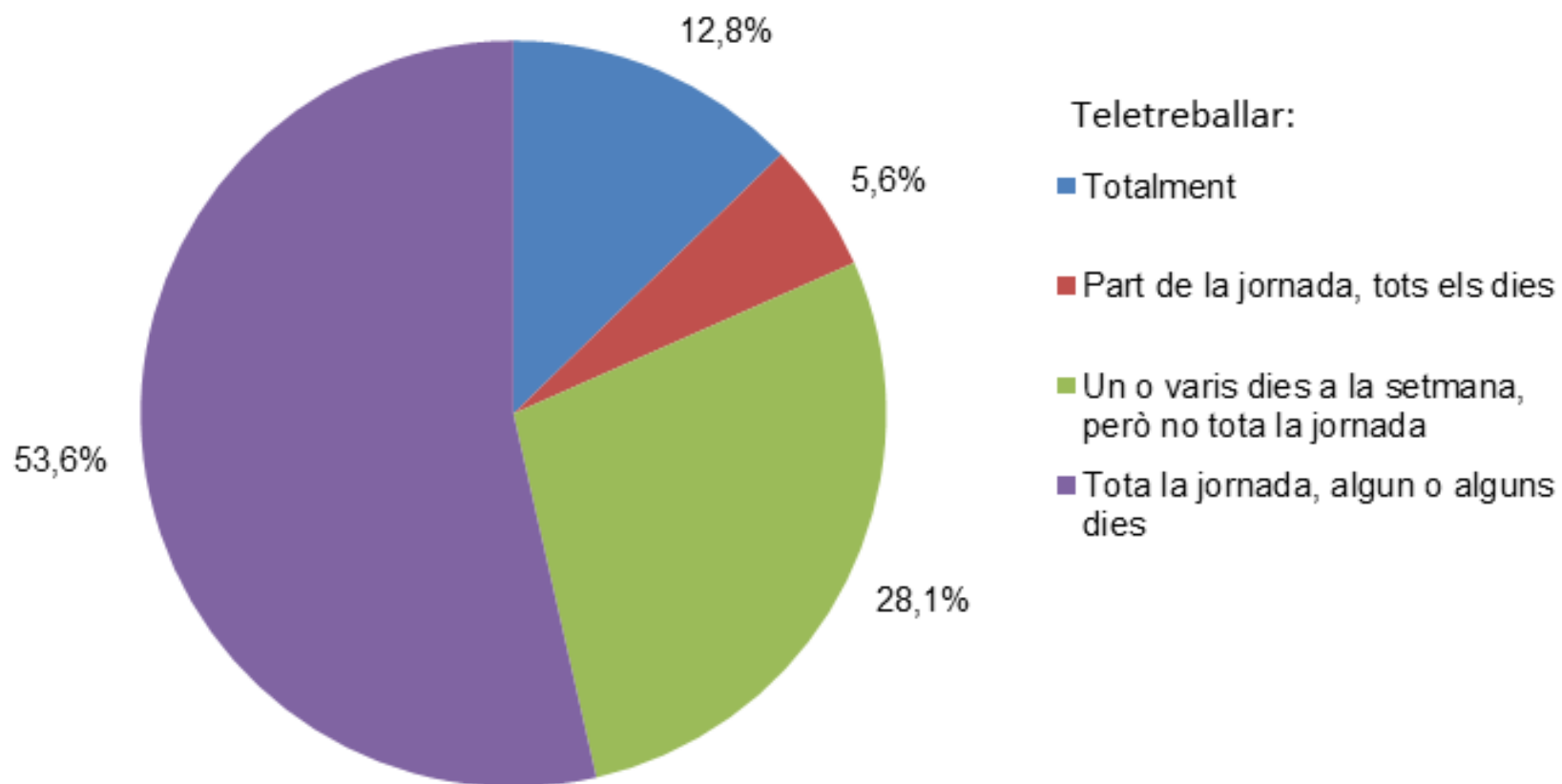
- Major productivitat
- Reducció de l'absentisme

La majoria d'empreses considera que:

- El teletreball reduirà el presencialisme i els temps improductius
- No modificarà les estratègies de retribució salarial

## Modalitat de teletreball que es presentarà a les persones treballadores (I)

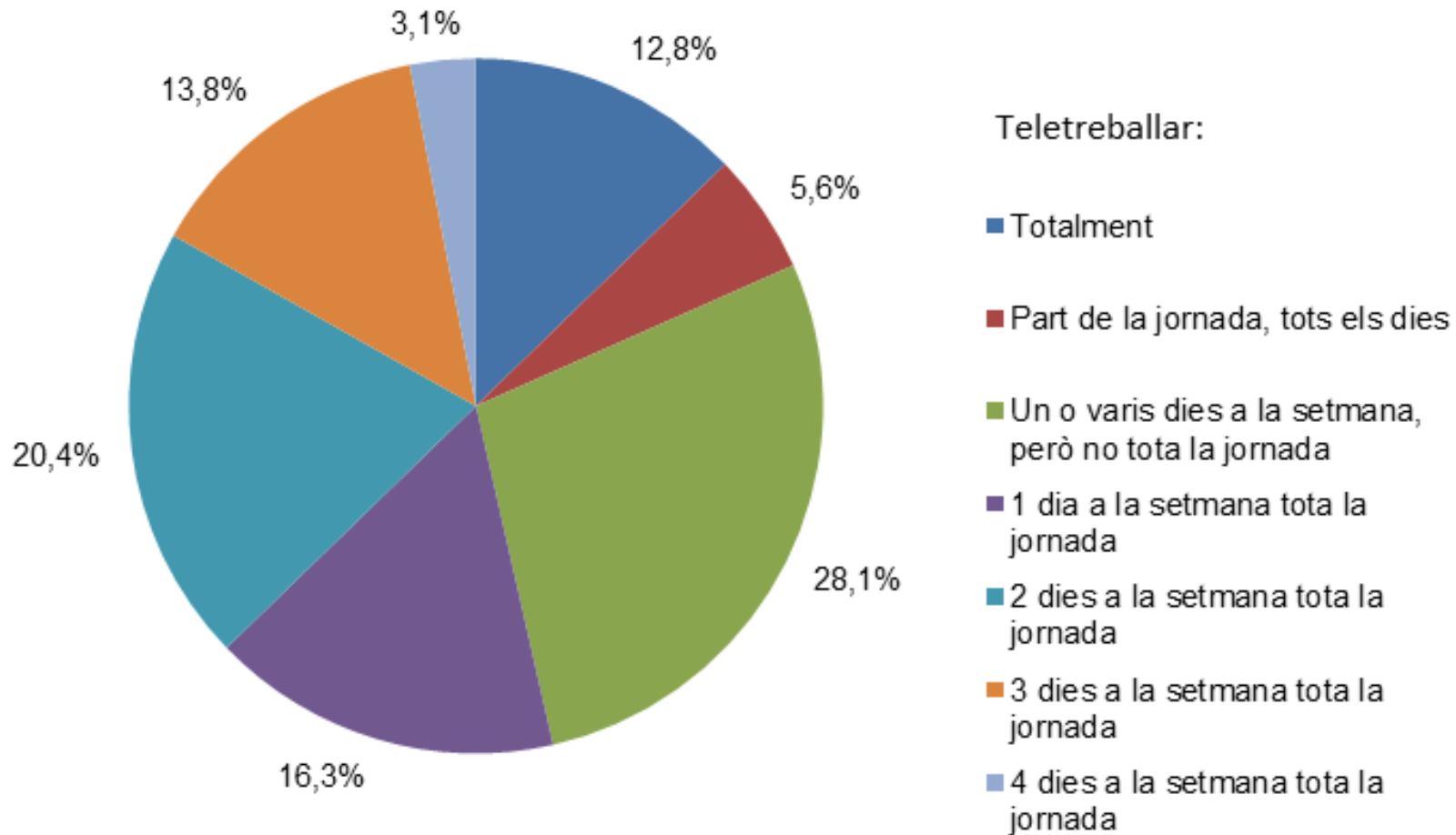
Percentatge sobre el total



La majoria d'empreses opta pel teletreball tota la jornada un o més dies

## Modalitat de teletreball que es presentarà a les persones treballadores (II)

Percentatge sobre el total

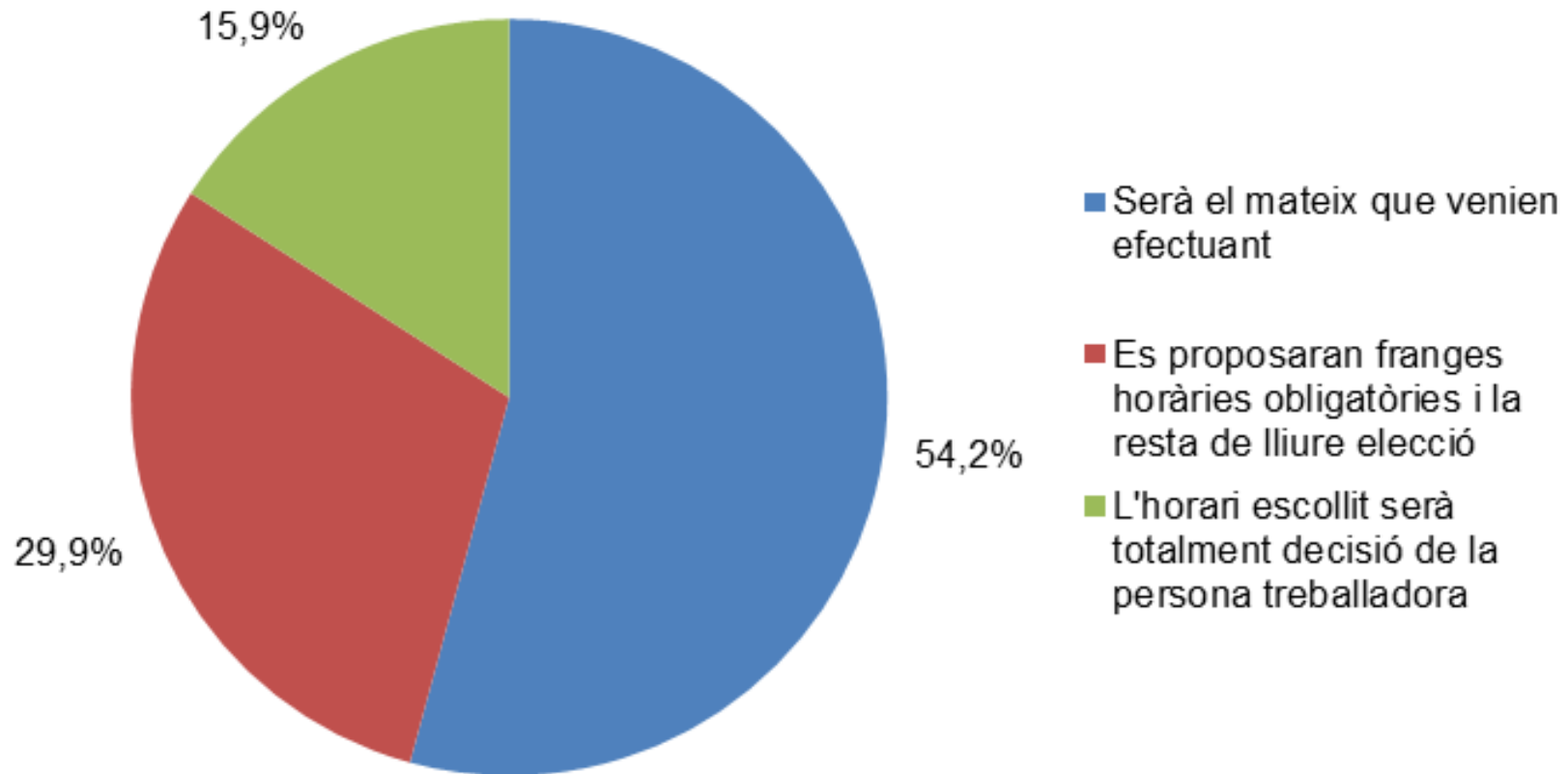


La majoria d'empreses opta pel teletreball tota la jornada entre un i tres dies



# L'horari de les persones treballadores

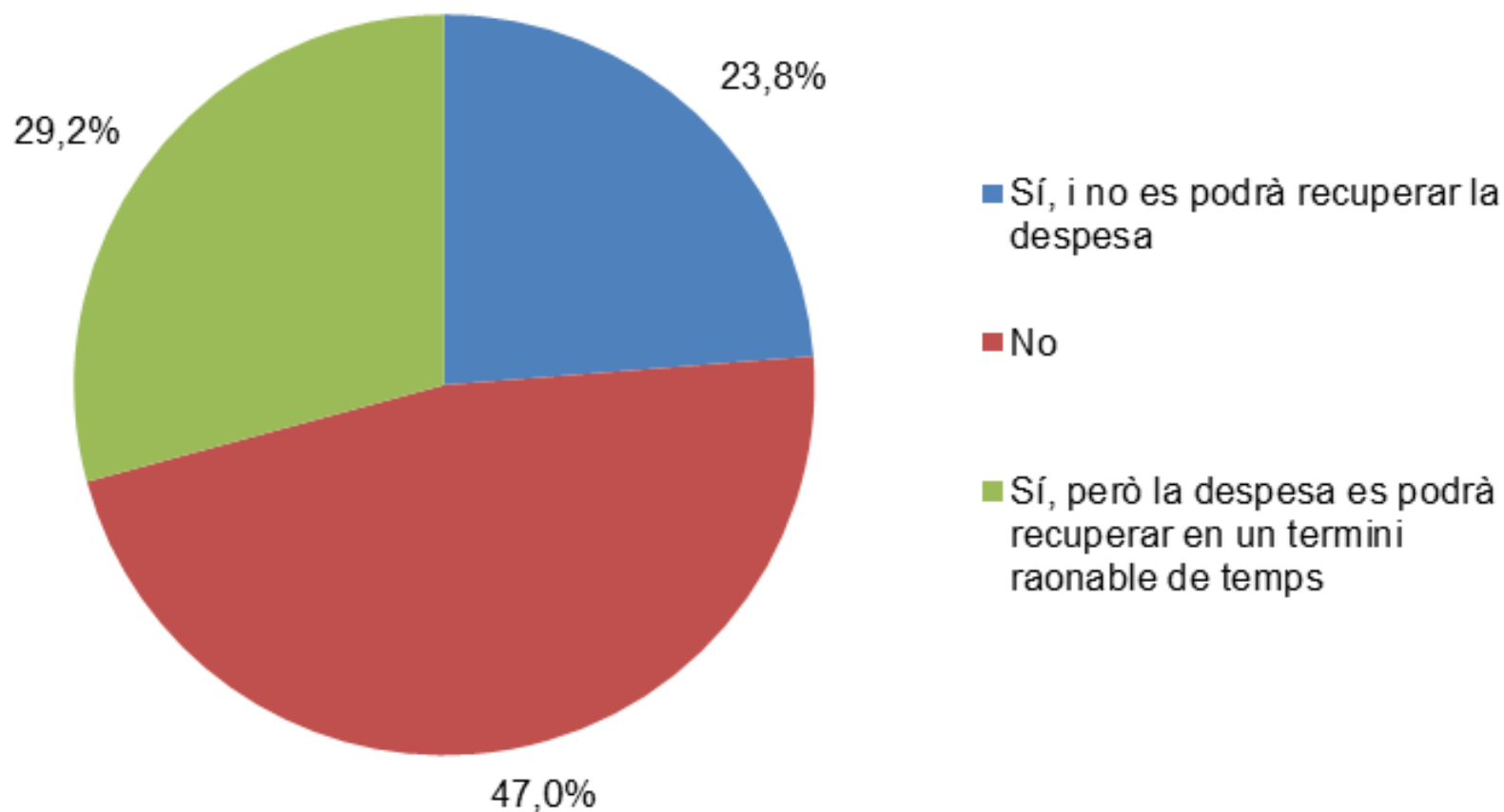
Percentatge sobre el total



La majoria d'empreses no canviarà l'horari laboral

## La implantació del teletreball suposarà una despesa addicional per a la seva empresa?

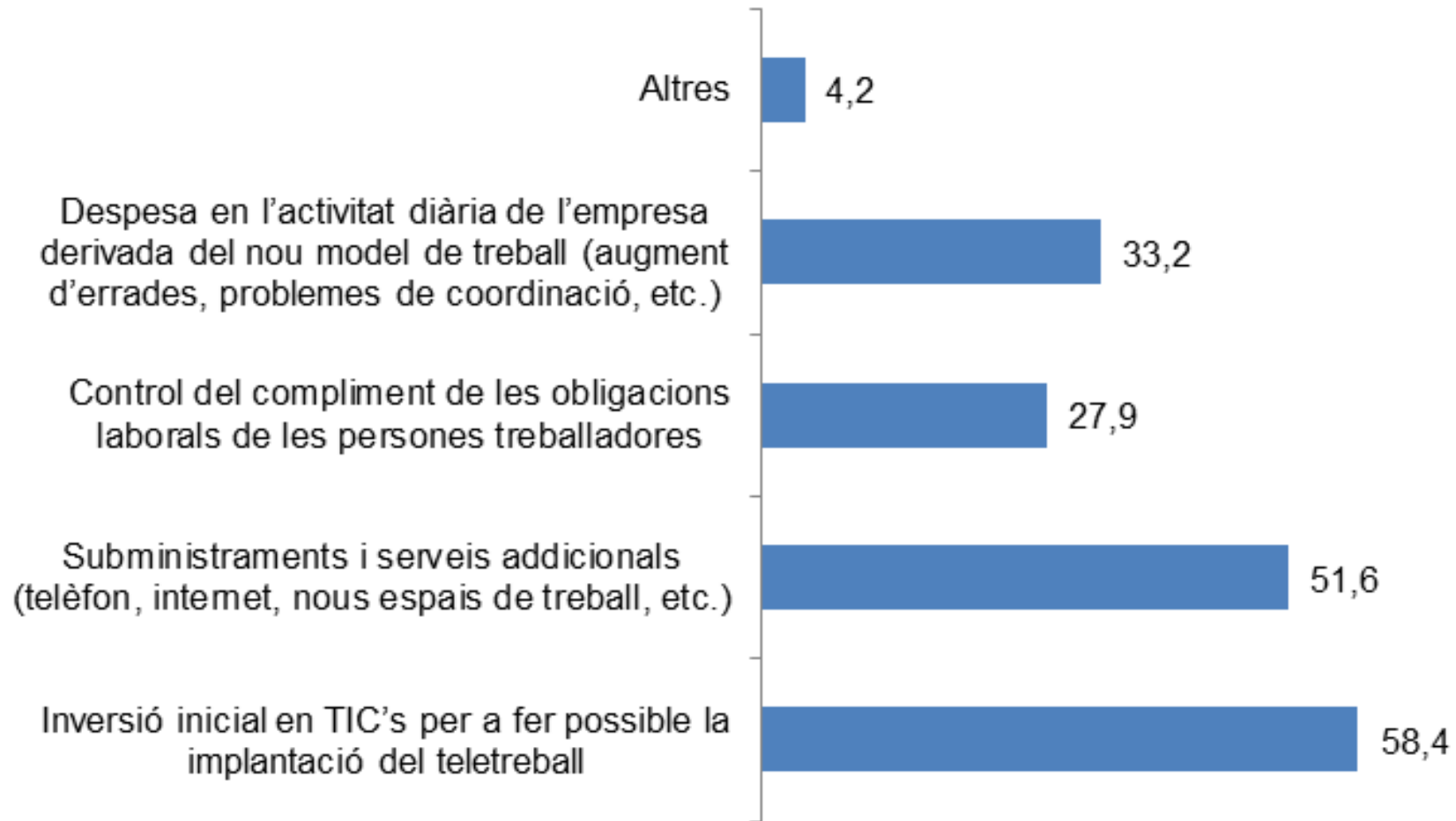
Percentatge sobre el total



Per a la majoria d'empreses el teletreball no suposarà una despesa addicional, o aquesta es podrà recuperar en un termini raonable de temps

## Despeses associades al teletreball que poden ser d'importància per a la seva empresa

*Percentatge d'empreses que esmenten la despesa*



La majoria d'empreses considera que les despeses més importants associades al teletreball estan relacionades amb l'equipament i els subministraments TIC

## Beneficis principals de la implantació d'un sistema de teletreball (I)

*Percentatge d'empreses que esmenten la despesa*



## Beneficis principals de la implantació d'un sistema de teletreball (II)

Els beneficis del teletreball més citats per les empreses estan relacionats amb les persones treballadores:

- Conciliació de la vida personal i laboral
- Motivació de les persones treballadores
- Millorar la salut de les persones treballadores

L'estalvi de costos no apareix fins al quart lloc:

- Costos energètics associats a la presència física de les persones treballadores

A continuació apareixen factors associats a la millora de l'eficiència:

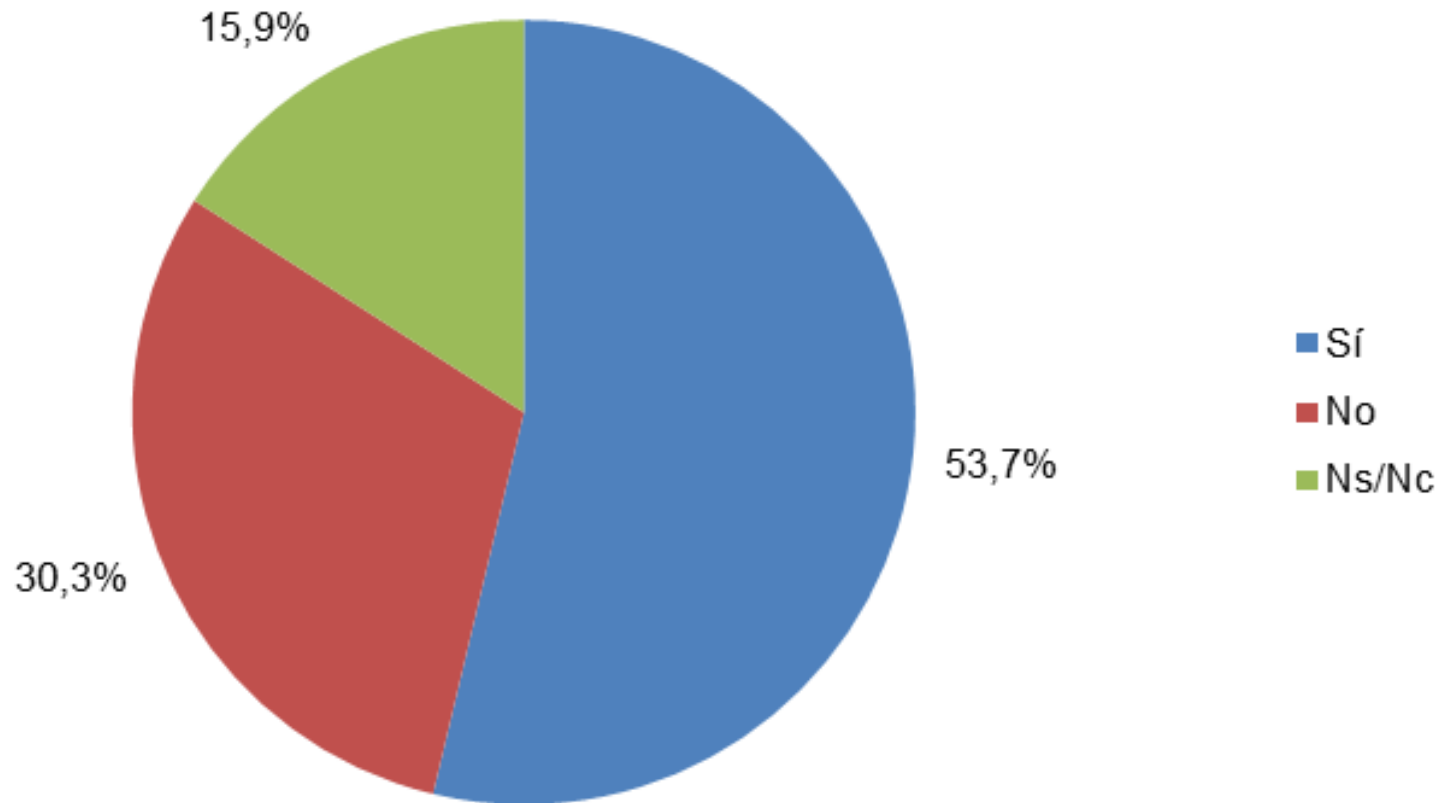
- Major productivitat
- Reducció de l'absentisme

Tot seguit apareixen factors associats a la reducció de despeses d'infraestructura i dels serveis auxiliars associats a aquestes despeses

Finalment, apareix la reducció de despeses associades al desplaçament al centre de treball, de menjador,...

## El teletreball reduirà el presencialisme i els temps improductius?

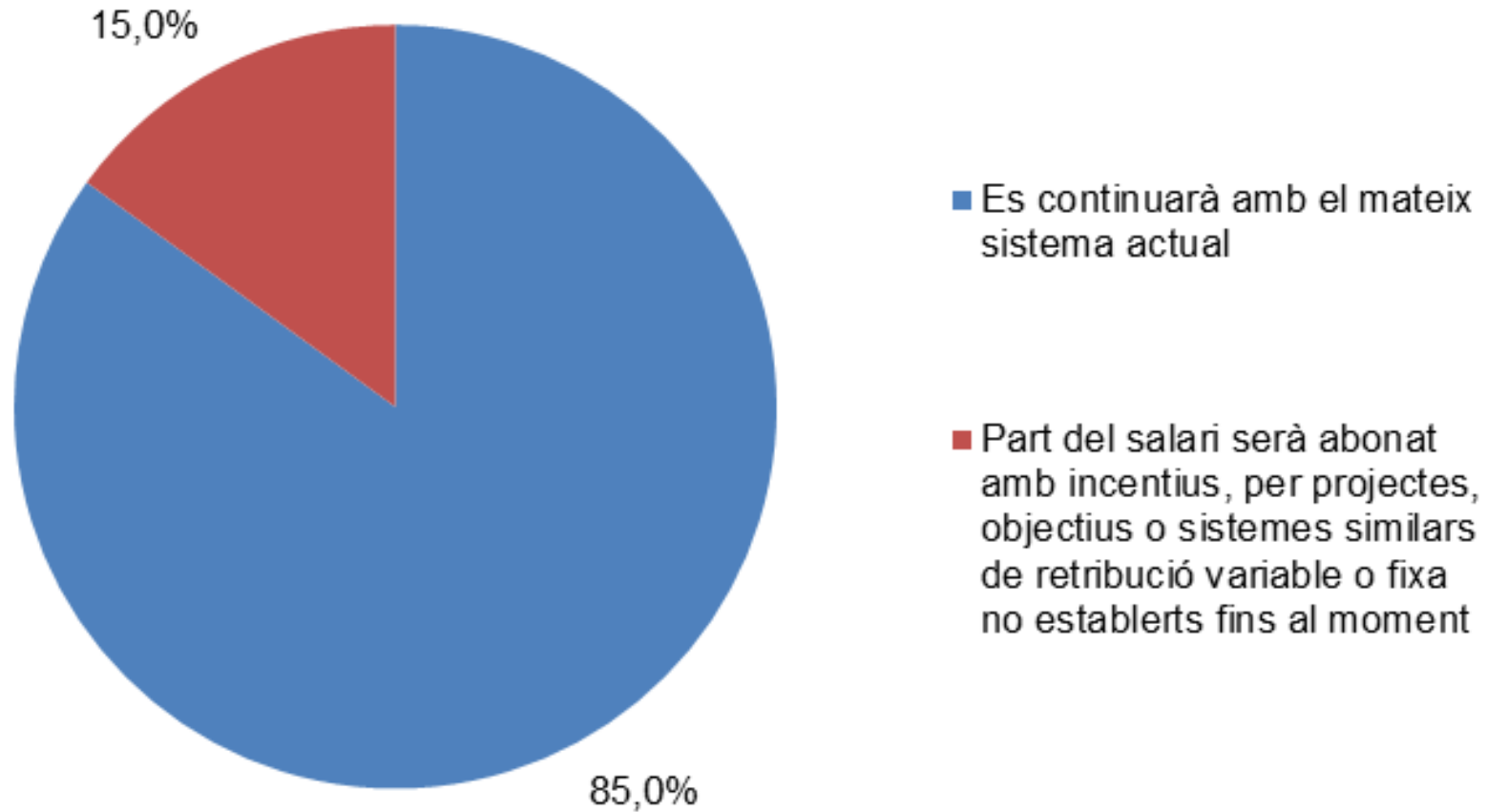
*Percentatge sobre el total*



La majoria d'empreses considera que el teletreball reduirà el presencialisme i els temps improductius

## Pel que fa a les retribucions salarials, quina estratègia seguirà fruit del teletreball?

*Percentatge sobre el total*



La majoria d'empreses no modificarà les estratègies de retribució salarial

## Conclusions

La majoria d'empreses:

- Opta pel teletreball, tota la jornada, i entre 1 i 3 dies a la setmana
- No canviarà l'horari laboral
- El teletreball no suposarà una despesa addicional, o aquesta es podrà recuperar en un termini raonable de temps
- Considera que les despeses més importants associades al teletreball estan relacionades amb l'equipament i els subministraments TIC

Els beneficis del teletreball més citats per les empreses estan relacionats amb les persones treballadores:

- Conciliació de la vida personal i laboral
- Motivació de les persones treballadores
- Millorar la salut de les persones treballadores

La primera mesura relacionada amb l'estalvi de costos no apareix fins al quart lloc:

- Costos energètics associats a la presència física de les persones treballadores

A continuació apareixen factors associats a la millora de l'eficiència:

- Major productivitat
- Reducció de l'absentisme

La majoria d'empreses considera que:

- El teletreball reduirà el presencialisme i els temps improductius
- No modificarà les estratègies de retribució salarial





## El teletreball a partir de la crisi de la COVID-19

Barcelona, 03 d'agost de 2020