

## **CODI ÈTIC DE LA FUNDACIÓ PIMEC**

### **ÍNDEX**

#### PREÀMBUL

#### 1. ÀMBIT PERSONAL D'APLICACIÓ

#### 2. PRINCIPIS, VALORS I NORMES DE COMPORTAMENT

##### 2.1 PRINCIPIS I VALORS DE LA FUNDACIÓ PIMEC

##### 2.2 NORMES DE COMPORTAMENT

##### 2. 2.1. POLÍTICA DE TRANSPARÈNCIA

A) TRANSPARÈNCIA INFORMATIVA

B) TRANSPARÈNCIA AMB PROVEÏDORS

C) TRANSPARÈNCIA ECONÒMICA

##### 2. 2.2. COMPLIMENT DE LA LEGALITAT

##### 2. 2.3. COMPROMÍS DE LLEIALTAT

##### 2. 2.4. CARÀCTER APOLÍTIC I NO PARTIDISTA

##### 2. 2.5. RELACIONS DE TREBALL

##### 2. 2.6. OPTIMITZACIÓ DE RECURSOS

##### 2. 2.7. ASSISTÈNCIA REGULAR A LES REUNIONS

##### 2. 2.8. INCOMPATIBILITATS I CONFLICTES D'INTERESSOS

##### 2. 2.9. CONFIDENCIALITAT I PROTECCIÓ DE DADES

##### 2.2.10. REGALS I OBSEQUIS

#### 3. DIVULGACIÓ I INFORMACIÓ DEL CODI

#### 4. COMITÈ ÈTIC

#### 5. RÈGIM SANCIONADOR

#### 6. COMPROVACIÓ PERIÒDICA DEL FUNCIONAMENT DEL CODI

#### DISPOSICIÓ FINAL

### **PREÀMBUL**

El present Codi Ètic de la Fundació PIMEC, té el seu origen en el Codi Ètic de PIMEC, que va entrar en vigència el 8 de gener del 2008, per iniciativa de la seva Presidència i Comitè Executiu.

Algunes modificacions legislatives, que han generat noves necessitats de prevenció penal, establertes en l'àmbit de la responsabilitat de les persones jurídiques, han fet recomanable aquesta actualització, en què es manté el mateix esperit que va inspirar el text inicial, que ha donat resultats molt satisfactoris i ha contribuït al creixement i l'expansió de PIMEC.

Entre els canvis que s'han introduït cal destacar que s'han definit més àmpliament les normes de comportament, basades en els principis i els valors de la nostra Fundació i que, entre d'altres, són

els de respecte, lleialtat, transparència, compromís, integritat, honradesa, honestedat, humilitat, cultura de treball i també el de solidaritat.

## **1. ÀMBIT PERSONAL D'APLICACIÓ**

D'acord amb l'article 34 dels Estatuts de la Fundació, el present Codi Ètic és d'obligat compliment i afecta totes les persones que formen part de la Fundació PIMEC:

- el president o presidenta;
- patrons i patrones;
- vicepresidents o vicepresidentes;
- persones membres de les comissions i consells; òrgans de gestió
- càrrecs directius;
- càrrecs consultius;
- personal contractat, qualsevol que sigui el règim jurídic laboral o de prestació de serveis sota el qual facin la seva feina.
- persones designades per la Fundació per a la seva representació en òrgans de participació o representació.

Tot aquest conjunt de persones, a més de complir-lo, hauran de conèixer, acceptar i signar el present Codi Ètic. El fet de no signar-lo en un termini màxim de 10 dies hàbils des del nomenament per mitjà vàlidament admès suposarà la renúncia automàtica al seu càrrec.

## **2. PRINCIPIS, VALORS I NORMES DE COMPORTAMENT**

Les normes de comportament que s'exposen a continuació no pretenen recollir la totalitat de situacions en què es poden trobar els integrants de la Fundació, sinó que estableixen les línies i directrius generals que han de regir la seva forma d'actuar en les respectives activitats professionals.

### **2.1. Principis i valors de la Fundació PIMEC**

#### **Missió**

La Fundació PIMEC, com a fundació de PIMEC, organització empresarial més representativa de Catalunya, té per objecte principal fomentar i promoure en el marc de les micro, petites i mitjanes empreses i persones autònomes de Catalunya, l'efectiva contribució activa i voluntària d'aquestes al millorament social, econòmic i mediambiental, així com a la seva trajectòria, amb l'objectiu de contribuir a assolir una societat millor i un desenvolupament sostenible i alhora, millorar la seva situació competitiva, amb el seu valor afegit, al compromís social empresarial.

#### **Qui som**

Som la primera Fundació d'Europa en l'àmbit patronal, que neix amb l'objectiu de poder esdevenir un element estratègic de representativitat de PIMEC en àmbits de caràcter social.

#### **D'on venim**

PIMEC va crear la Fundació l'any 2007 amb la ferma voluntat de fomentar uns valors i una cultura empresarial renovada i compromesa amb l'entorn, sensibilitzant, promovent i acompanyant la micro, petita i mitjana empresa i les persones autònomes, per tal que incloguin aspectes socials i de compromís en la responsabilitat social com a factor de competitivitat dins la seva dinàmica empresarial.

### **Què fem**

L'objectiu de la Fundació és impulsar i promoure la integració dels valors de la responsabilitat social a les pimes catalanes mitjançant accions que les converteixen en empreses socialment més responsables, amb la integració de valors necessaris per a la seva gestió interna, que, al mateix temps, afavoreixen un desenvolupament més sostenible del nostre món.

Oferim serveis a totes les pimes de Catalunya i persones autònomes, siguin sòcies o no de PIMEC, per facilitar una millor adaptació als nous reptes de l'activitat econòmica actual. Mitjançant diferents programes i accions, facilitem eines i recursos, sensibilitzem, impartim formació i fomentem el voluntariat empresarial.

Donem resposta als objectius globals fixats per les Nacions Unides de desenvolupament sostenible en el marc de la seva actuació. Posar aquests valors i la experiència empresarial al servei del bé comú amb la finalitat de tenir impacte en el canvi i la innovació social i empresarial.

### **Visió i valors**

Anem cap a una nova manera de fer i ser empresa on les persones són l'element central. En el camí per a incloure aspectes socials en la dinàmica empresarial, creiem que l'empresa, junt amb els diferents actors socials i econòmics, ha de compartir el treball, l'esforç i la responsabilitat.

Els valors més significatius són: diàleg, responsabilitat, competitivitat, solidaritat i sostenibilitat.

### **Com ho fem**

#### **1) Persones**

Per dur a terme les activitats de la Fundació, necessitem persones. Disposem d'una plantilla de persones professionalitzades i d'un elevat nivell. Dins la nostra política de Recursos Humans tenen un paper important la formació, la comunicació i la generació d'un clima de confiança que permeti millorar les relacions laborals i personals. Necessitem l'aportació d'idees i suggeriments per part de tothom per anar progressant i millorant de forma continuada la nostra eficàcia.

#### **2) Economia**

La independència econòmica és un dels principis bàsics de la Fundació PIMEC. Malgrat ser una entitat sense afany de lucre, volem tenir uns comptes amb resultats positius i sanejats, perquè ens donen solidesa i ens permeten tenir assegurada la nostra continuïtat. A més ens garanteixen la nostra independència, tant econòmica com política. Tenim una estratègia econòmica prudent i considerem el nostre creixement sempre que pugui representar una millora o una major seguretat econòmica.

La Fundació ha de vetllar per la continuïtat i viabilitat econòmica.

#### **3) Ètica i transparència**

Volem ser una entitat amb ètica i transparència. El nostre Codi Ètic va començar a funcionar l'any 2008 i és d'obligat compliment i afecta totes les persones que formen part de la Fundació PIMEC: el president o presidenta, patrons i patrones, vicepresidents i vicepresidentes, persones membres de les comissions i consells; òrgans de gestió, càrrecs directius, càrrecs consultius, personal contractat en qualsevol que sigui el règim jurídic laboral o de prestació de serveis sota el qual facin la seva feina, i persones designades per la Fundació per a la seva representació en els òrgans de participació o representació. Estableix les línies i directrius generals que han de regir la seva forma d'actuar, així com els principis, valors i normes de comportament.

El Comitè Ètic de PIMEC garanteix el seu compliment i la seva interpretació.

Aquesta ètica volem que es tingui en compte en la fixació de les retribucions dels i les professionals de la Fundació PIMEC per promoure polítiques que ponderin les bretxes salarials.

#### 4) Respecte a la persona

L'èxit de la nostra Fundació és conseqüència directa de les actuacions de les seves persones. El tracte i les relacions que tinguem amb persones/empreses benefactores, proveïdores, i altres entitats sense ànim de lucre i autoritats, els/les empleats/des, els professionals i qualsevol persona en general, han de transmetre una actitud de profund respecte. Totes les persones som diferents i per tant hem d'acceptar que tinguem diferents opinions i formes de pensar i actuar. Aquesta diversitat mereix la nostra més elevada consideració.

#### Donacions

La Fundació ha de conèixer la procedència de les donacions rebudes. No s'acceptaran ni fons econòmics ni materials provinents d'activitats delictives, contràries als drets humans reconeguts en els tractats internacionals o als valors fundacionals establerts en aquest Codi. No s'acceptaran donacions condicionades quan aquestes vulnerin algun objectiu o valor fonamental o posin en entredit la necessària independència de la Fundació.

#### El nostre compromís

La Fundació PIMEC és una entitat molt compromesa amb la societat i vol ser una organització on totes les persones i grups que s'hi vinculin (persones/empreses benefactores, empleats/des, proveïdores, i altres entitats sense ànim de lucre i autoritats), puguin satisfer les seves expectatives, tant a curt com a llarg termini, en base a una estricta observança de l'ètica empresarial i en l'aplicació dels criteris de sostenibilitat que la mateixa societat adopti, tant en els negocis com en les relacions que es puguin establir.

Per altra banda, defensem que el progrés ha de ser sostenible en les seves vessants econòmica, social i mediambiental, amb mecanismes de col·laboració pública i privada i de promoció en base a sistemes de fixació justa de preus, i amb un capitalisme inclusiu que promogui els valors de la distribució de la riquesa en benefici del progrés real i conseqüent amb les nostres societats i el planeta.

Aquests plantejaments comporta els següents compromisos:

**Amb la societat.** Per poder ser un referent en la representació i defensa de les micro, petites i mitjanes empreses i les persones autònomes, que són la columna vertebral del nostre teixit empresarial i generadors de riquesa i ocupació, afavorint una política de progrés industrial, comercial, social i mercantil.

**Amb persones/empreses benefactores.** Per satisfer les seves expectatives i de la qualitat dels serveis que els hi proporcionem.

**Amb l'equip professional.** Perquè pugui assolir la seva realització i perfeccionament, professional i econòmic, garantint la seva màxima seguretat i orgull de pertinença.

**Amb els proveïdors.** Per tal d'establir col·laboracions duradores i de confiança, amb la màxima diligència i eficiència.

### **2.2.1. Política de transparència**

#### **a) Transparència informativa**

La Fundació PIMEC mantindrà una política de transparència informativa, donant publicitat i informació veraç de les seves activitats a les persones beneficiàries i empreses, i a la societat en general, complint les normes i disposicions vigents que li siguin d'aplicació en l'àmbit de la transparència de la informació.

Per a la Fundació PIMEC és prioritari conèixer les opinions del col·lectiu al que es dirigeix, a fi de poder-los donar un millor servei. Per aquest motiu tindrà sempre oberts tots els canals necessaris per mantenir aquesta comunicació constant.

#### **b) Transparència amb proveïdors**

Per a la compra de béns i la contractació de serveis, obres i subministraments, la Fundació es regirà pel criteri de la millor oferta, tenint en compte el preu, la qualitat i l'adequació a les especificacions i requeriments.

Per decidir la compra o contractació es procurarà sempre disposar de tres ofertes diferents, que seran conservades i arxivades en el corresponent expedient. Els processos de selecció de proveïdors s'ajustaran a criteris de màxima objectivitat i les informacions i els preus oferts seran tractats de forma confidencial.

#### **c) Transparència econòmica**

La Fundació PIMEC assumeix el compromís de prevenció de pagaments irregulars i de blanqueig de capitals i evitarà tota actuació que es pugui considerar irregular en les seves relacions amb persones/empreses benefactores, proveïdores, i altres entitats sense ànim de lucre i autoritats. Es tindrà especial cura en els pagaments en metàl·lic que resultin inusuals, així com en els realitzats amb xecs al portador o amb divises o de comptes residents a paradisos fiscals.

Es prestarà especial atenció quan es detectin indicis d'incompliments de la legalitat, en persones o entitats que es relacionin amb la Fundació PIMEC.

La Fundació s'abstindrà de realitzar donatius o aportacions a partits polítics, mitjans de comunicació, autoritats o funcionaris públics, organismes o administracions en general.

Les dietes o altres percepcions econòmiques que qualsevol de les persones integrants de la Fundació puguin percebre dels organismes o administracions on participin en la seva representació, seran cedides a la pròpia Fundació.

La Fundació PIMEC establirà el seu propi sistema de "dietes i despeses de representació" per compensar les despeses que la pròpia representativitat pugui ocasionar a les persones.

### **2.2.2. Compliment de la legalitat**

Totes les persones integrants de la Fundació PIMEC compliran la legalitat vigent, atenent l'esperit i la finalitat de les normes.

Qualsevol persona de la Fundació PIMEC té l'obligació d'informar el Patronat o el Comitè Ètic sobre qualsevol procediment judicial o administratiu de caràcter sancionador, en què sigui part

investigada o inculpada, i que pugui afectar l'exercici de les seves funcions o perjudicar la imatge de la Fundació.

### **2.2.3. Compromís de lleialtat**

El conjunt de les persones integrants de la Fundació PIMEC desenvoluparan la seva feina i els seus respectius càrrecs amb lleialtat a la missió de la Fundació i als valors, principis i normes de comportament continguts en el present Codi Ètic.

### **2.2.4. Caràcter no partidista**

La Fundació, per les seves finalitats de defensa dels interessos empresarials dels seus associats, ha de tenir un tracte fluid amb tots els poders polítics i administracions, per la qual cosa mantindrà un caràcter no partidista, que totes les persones integrants de la Fundació PIMEC respectaran, procurant en tot moment separar la seva representació de la Fundació de les seves afinitats polítiques personals, abstenint-se de fer declaracions o actuacions públiques en l'exercici del seu càrrec que puguin comprometre aquesta neutralitat política de la Fundació.

**Incompatibilitats:** Si en algun moment es produís alguna incompatibilitat manifesta o un conflicte notori entre la condició de membre de la Fundació PIMEC i algun altre càrrec extern que alguna persona pugui ostentar, aquesta renunciarà voluntàriament i de forma immediata a algun dels dos càrrecs, per no perjudicar la Fundació. En el cas de dubte sobre si existeix o no incompatibilitat amb el càrrec extern, el Patronat o el Comitè Ètic hauran de decidir si es dona autorització per ocupar els dos càrrecs, o no.

Per tal de mantenir i garantir el caràcter no partidista de la Fundació, quan algun membre dugui a terme un comportament obertament contrari a aquests principis i valors, la Fundació es reserva el dret a crear una Comissió d'Expedients, d'acord amb l'article 10 dels Estatuts Socials i l'article 4 del Reglament de Règim Intern de PIMEC, on es podran adoptar mesures al respecte, com ara la inhabilitació per ocupar un càrrec o inclús l'expulsió com a membre de la Fundació.

### **2.2.5. Relacions de treball**

Formen part de la cultura i de l'estil de treball de la Fundació el respecte a les persones i als compromisos, l'afany de resoldre les qüestions, l'efectivitat, l'eficiència, la iniciativa, la creativitat, la generació de confiança, la creació de sinergies entre els diferents estaments, el treball en equip, la disciplina i la millora contínua, cercant sempre la qualitat i l'excel·lència.

Totes les persones integrants de la Fundació PIMEC:

- Compliran la legislació laboral, de seguretat i riscos laborals i de protecció del medi ambient. Quant a la seguretat, caldrà una especial atenció a la qüestió de la ciberseguretat.
- Fomentaran la igualtat de tracte entre homes i dones i la igualtat d'oportunitats.
- No toleraran comportaments discriminatoris, ni cap manifestació de violència, assetjament de qualsevol tipus, laboral, sexual, psicològic, moral o d'altres, ni abusos d'autoritat en el treball. Tampoc les conductes ofensives o intimidatòries que tinguin com a conseqüència atemptar contra la dignitat de la persona i crear un ambient hostil o humiliant.
- Dins la pròpia Ètica de comportament, no s'acceptaran faltes d'honestedat professional o de disciplina, ni que ningú tingui actuacions o conductes que perjudiquin la Fundació, sigui o no en benefici propi o d'alguna tercera persona.

Pel que fa a la contractació de personal i per tal de garantir la imparcialitat i l'objectivitat en la selecció, la Fundació es regirà sempre per criteris professionals, bé de la pròpia Consultoria de RH interna de PIMEC, o d'empreses externes especialitzades en processos de selecció

#### **2.2.6. Optimització de recursos**

Totes les persones integrants dels òrgans de govern i de gestió de la Fundació PIMEC accepten el compromís d'optimitzar els recursos que la Fundació rebi dels de/les seus/ves benefactors/es, i de la societat en general, i de vetllar perquè la pròpia Fundació generi els seus recursos propis, assegurant així la continuïtat del projecte amb plena independència econòmica.

També de fer-ne un ús responsable i eficient, utilitzant-los de forma diligent i exclusiva en activitats d'interès per a la Fundació PIMEC.

#### **2.2.7. Assistència regular a les reunions**

Totes les persones integrants de la Fundació i en especial les que formen part dels seus òrgans de govern, es comprometen a assistir amb regularitat a les reunions dels esmentats òrgans, dels grups de treball o comissions a què pertanyin i a les quals estiguin convocats per representar la Fundació en altres organismes, entitats o davant de les diferents administracions.

#### **2.2.8. Incompatibilitats i conflictes d'interessos**

Les persones integrants de la Fundació i de PIMEC podran ser proveïdores de serveis o productes a la Fundació, per elles mateixes o a través d'altres empreses vinculades de forma familiar o societària, sempre d'acord amb el que indica el punt 2.2.1.b).

Per tal de fomentar la més absoluta transparència, la Direcció haurà d'informar d'aquesta relació comercial i del seu volum al Patronat de la Fundació.

S'evitaran les situacions que puguin donar lloc a conflicte entre els interessos personals, propis o de persones amb lligams familiars o afectius, i els de la Fundació PIMEC. En el cas que es produeixin, les persones afectades ho hauran de comunicar al Comitè Ètic i s'abstindran de prendre decisions o d'influir-hi significativament.

Segons la característica concreta d'aquests possibles conflictes, el Comitè Ètic, amb el coneixement del/la director/a o el Comitè Executiu, podrà, o no, donar autorització per a l'actuació corresponent.

Les persones membres de la Fundació PIMEC es comprometen a no fer un mal ús del seu càrrec per aconseguir un benefici propi o guanys extres.

#### **2.2.9. Confidencialitat i protecció de dades**

Totes les persones integrants de la Fundació es comprometen a mantenir la màxima confidencialitat respecte de la informació que, per raó del seu càrrec o de la seva feina, puguin conèixer, especialment pel que fa referència als assumptes interns i a qualsevol altre que, per la seva naturalesa, sigui susceptible de causar perjudicis morals, materials o econòmics a persones terceres, si no és tractat amb la deguda confidencialitat.

Acceptaran per escrit el seu compromís de mantenir la confidencialitat de les dades personals de les persones i entitats beneficiàries, proveïdores i de membres de la pròpia Fundació i de complir amb els procediments en matèria de protecció de dades de caràcter personal, d'acord amb la legislació vigent.

Així mateix es comprometen a transmetre amb la màxima celeritat, aquelles informacions externes rellevants que puguin tenir, per tal d'evitar qualsevol tipus de perjudici a la Fundació.

#### **2.2.10. Regals i obsequis**

Amb l'objectiu de no influir en la voluntat de les persones de la Fundació o d'altres persones externes, i que ningú pugui obtenir cap tipus de benefici, mitjançant pràctiques no ètiques, cap persona de la Fundació PIMEC podrà fer ni acceptar regals o obsequis.

En aquest sentit, les persones de la Fundació tenen prohibit rebre i oferir o entregar cap tipus de comissió, retribució o pagament, ja que s'entenen com a actes de suborn que impliquen directament o indirectament avantatges impropis i tràfic d'influències.

S'exceptuen els regals o obsequis que tinguin un valor simbòlic (50€) o que responguin a accions de cortesia o atencions comercials o institucionals. En cas de dubte, les persones afectades, abans de l'acceptació o del rebuig de regals o obsequis, hauran de consultar el Comitè Ètic.

### **3. DIVULGACIÓ I INFORMACIÓ DEL CODI ÈTIC**

Per al seu millor coneixement, s'organitzarà la impartició d'una formació específica del present Codi dirigida a tots els integrants de la Fundació PIMEC.

El text del Codi figurarà a la pàgina web de la Fundació PIMEC i en el seu Manual de Benvinguda.

Es preveurà la formació de les persones que es vagin integrant a la Fundació PIMEC.

### **4. COMITÈ ÈTIC**

Està regulat pel Comitè Ètic de PIMEC.

Per garantir el compliment i la interpretació del present Codi, hi ha constituït un Comitè Ètic a PIMEC. Serà un òrgan col·legiat intern i permanent, que tindrà caràcter independent i poders autònoms d'iniciativa i de control i vigilància.

Els seus criteris interpretatius són vinculants per a totes les persones de la Fundació PIMEC.

Les competències bàsiques del Comitè Ètic són:

- Definir les mesures de control per tal de garantir l'aplicació correcta del Codi.
- Organitzar l'actuació d'auditories internes per comprovar el correcte funcionament del Codi Ètic.
- Donar resposta als dubtes, consultes o preguntes de qualsevol integrant de la Fundació sobre el contingut del Codi; en aquest sentit, ostentarà la funció d'interpretació vinculant.
- Vetllar pel bon funcionament del Codi i notificar-ne els possibles incompliments.
- Vetllar per l'eficàcia i la idoneïtat del Codi respecte a la prevenció d'infraccions en les diferents activitats desenvolupades a la Fundació.
- Impulsar els protocols i normes internes necessàries per al desenvolupament del Codi, amb l'objectiu de fer efectiva i segura la prevenció de riscos penals.



- Elaborar els informes de la seva activitat i de seguiment, i informar-ne periòdicament.
- Assegurar que s'hagin dut a terme les oportunes iniciatives de formació del contingut del Codi.
- Actualitzar el contingut del Codi en els punts que consideri necessari, i presentar al Comitè Executiu les corresponents propostes de modificació.

El Comitè Ètic garantirà:

- La confidencialitat de totes les dades i actuacions fetes, amb l'excepció que, per imperatiu legal o per requeriment judicial, s'hagi d'informar l'autoritat corresponent.
- La comunicació àgil i ràpida entre qualsevol persona de la Fundació i el Comitè Ètic. A aquest efecte, s'establirà un canal específic de comunicació.
- La instrucció d'un procediment adequat, segons cada cas, en què s'actuarà amb independència i escoltant totes les persones o parts implicades.
- La indemnitat de qualsevol denunciador com a conseqüència de la presentació de denúncies, amb bona fe, al Comitè Ètic.

## **5. RÈGIM SANCIONADOR**

Quan es determini que alguna persona integrant de la Fundació PIMEC ha realitzat actuacions que contradiuen el contingut del Codi, el Comitè Ètic proposarà al Patronat o l'òrgan en que delegui, l'adopció de mesures disciplinàries, d'acord amb la legislació vigent aplicable.

El Patronat o l'òrgan en què delegui serà qui decidirà l'aplicació de la mesura disciplinària corresponent.

## **6. COMPROVACIÓ PERIÒDICA DEL FUNCIONAMENT DEL CODI ÈTIC**

Per assegurar el correcte funcionament del Codi, el Comitè Ètic mantindrà, com a mínim, una reunió anual amb el/la Director/a o l'òrgan que tingui delegades les funcions per part del Patronat.

Quan es produeixi alguna circumstància que ho aconselli, els òrgans esmentats es reuniran a petició de qualsevol d'ells.

## **DISPOSICIÓ FINAL**

La Direcció de la Fundació serà la responsable de la custòdia dels documents signats i de què totes les persones integrants de la Fundació PIMEC signin el present Codi Ètic, que serà presentat a tots els nous membres abans de l'acceptació dels seus càrrecs o llocs de treball.

PIMEC, a través del Comitè Ètic, tindrà la responsabilitat que, prèvia anàlisi corresponent dels riscos, es redactin els corresponents protocols, procediments i normes internes que facilitin l'aplicació del present Codi i estableixin mesures eficaces per a la prevenció de delictes.

Aquest Codi Ètic que ha estat vigent per totes les persones integrants de la Fundació PIMEC des del 8 de gener del 2008, ha estat modificat pel Patronat el dia 7 de juliol de 2022, i és signat per tots els seus membres.

Barcelona, 7 de juliol de 2022