

## PIMEC presenta un primer informe sobre el salari mínim

- El document s'emmarca en la celebració d'una jornada sobre el tema que organitza la patronal el pròxim 15 d'abril i que comptarà la participació d'experts en la matèria i de representants sindicals i empresarials, i que clourà el president Puigdemont
- A aquest informe en seguirà un segon que recollirà les conclusions de la jornada sobre les diferents posicions respecte a un augment del salari mínim i a l'impacte que això podria tenir sobre la competitivitat de l'empresa, l'economia i la societat, així com sobre mesures orientades a mantenir la competitivitat

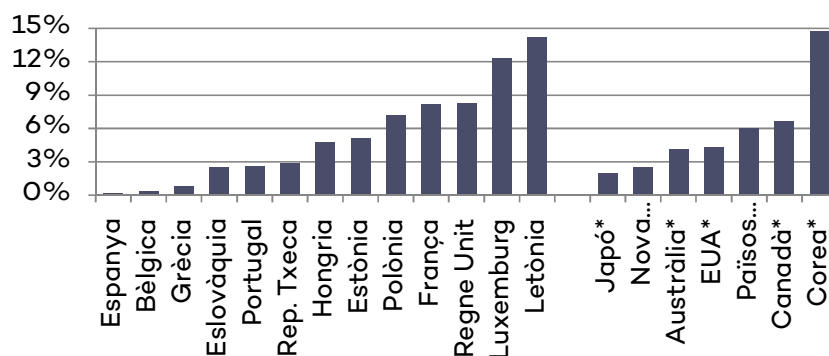
**Barcelona, 7 d'abril de 2016.** L'Observatori de la PIMEC ha publicat avui un primer [informe](#) que analitza un tema de debat que és ben viu en l'àmbit nacional i internacional: el salari mínim.

L'informe assenyalava que dels 34 països membres de l'OCDE, n'hi ha 26 que tenen salari mínim legal. La majoria d'economies emergents també en tenen. Als països que no el tenen, la major part dels treballadors estan coberts per convenis de nivell sectorial que especifiquen retribucions mínimes.

**Luxemburg**, amb més de **1.900€** al mes, **Alemanya**, **França** i **Regne Unit**, amb salaris mínims d'entre **1.450** i **1.550€** al mes, tenen salaris de pràcticament el doble que a **Espanya (764€)**.

Una mesura comparativa adequada és la **relació salari mínim/salari mitjà d'un país**. **A Espanya, d'acord amb l'Eurostat és del 36%, un dels més baixos de l'OCDE**. D'altra banda, el col·lectiu de treballadors que a Espanya cobra el salari mínim o menys és el **0,2% dels assalariats**.

**Gràfic 1. Percentatge de treballadors que cobren el salari mínim o menys<sup>1</sup>. 2010**



\*2013

Font: OCDE

<sup>1</sup> No s'inclouen els assalariats en microempreses. Els menors salaris en empreses de reduïda dimensió fan pensar que aquesta exclusió provoca que els percentatges serien superiors.

L'impacte teòric d'un augment del salari mínim afecta nombrosos àmbits de l'economia: **l'ocupació, la inflació, el consum, la pobresa i la desigualtat**. I té incidència sobre altres àmbits com les **finances públiques, la immigració i el sistema empresarial i la seva competitivitat**.

Ara bé, a nivell pràctic, si fem cas de les investigacions que s'han realitzat al llarg dels anys, els impactes de l'augment del salari mínim no són concloents en termes d'ocupació; en termes de preus mostren una incidència feble i molt localitzada sectorialment.

L'estudi descriu amb un cert detall i en format de fitxa el salari mínim en sis economies grans (els Estats Units, el Japó, Alemanya, França, el Regne Unit i Espanya) i en una economia més petita, Bèlgica, de dimensió semblant a la catalana.

### **Jornada “Salari mínim i competitivitat”**

Aquest primer informe s'emmarca en la celebració de la jornada [“Salari mínim i competitivitat”](#) que PIMEC celebrarà el pròxim divendres, 15 d'abril, a l'edifici Torre Telefònica de Barcelona.

L'acte comptarà amb experts de primer nivell nacionals i internacionals, així com agents implicats de l'àmbit empresarial i institucional. Hi participaran el director de Polítiques Socials per l'Ocupació de l'OCDE, **Herwig Immervoll**; el secretari general de Treball, Afers Socials i Famílies de la **Generalitat, Josep Ginesta**; el secretari general de **CCOO Catalunya, Joan Carles Gallego**; el doctor en Economia i autor del llibre “Un bon país no és un país *low cost*”, **Miquel Puig, destacats empresaris de diferents sectors**, entre d'altres. El president de la **Generalitat, Carles Puigdemont** tancarà la jornada.

Les conclusions d'aquesta jornada es recolliran en un segon informe de l'Observatori de la PIMEC en el qual s'analitzaran els diferents posicionaments sectorials i institucionals respecte a augmentar el salari mínim i respecte a l'impacte que podria tenir sobre la competitivitat de l'empresa, l'economia i la societat; també sobre les mesures orientades a mantenir la competitivitat.

PIMEC, com a agent empresarial socialment responsable no només vol defugir del debat de temes candents sinó que en vol impulsar el seu debat de manera oberta, en la mesura en que una qüestió com que es posa sobre la taula, l'augment del salari mínim tindria **incidència en la nostra societat**. Així mateix, la patronal vol aprofundir en quines **conseqüències empresarials per a les pimes pot comportar**, si es dona, un augment substancial del salari mínim al nostre país.